



รายงานผลการกำกับติดตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลสวรรคโลก



รายงานผลการกำกับติดตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลสวรคโลก

คำนำ

โรงพยาบาลสุวรคโลก เป็นหน่วยงานราชการแห่งหนึ่งที่มีบทบาทหน้าที่ตามกฎหมาย กระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของโรงพยาบาลดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขและกำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพของประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมชาติ ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ จึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาตรการเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ 4 มาตรการเร่งด่วน

โรงพยาบาลสุวรคโลก จังหวัดสุโขทัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันธรรมาภิบาลสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สุจริต โปร่งใส ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาดต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้จัดทำ

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑-๓
ภาคผนวก	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสวรรคโลก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)



๑. ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระหรงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสวรรคโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตาม ๖ โครงการ/แผนงาน ๒๑ กิจกรรม ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในโรงพยาบาลสวรรคโลก และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสวรรคโลกเพื่อตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลฯ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๒) โรงพยาบาลสวรรคโลก มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน กระหรงสาธารณสุข และลูกจ้าง จำนวนมาก ปัญหาอุปสรรคคือการเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงาน ตามแผนฯให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุมทุกพื้นที่ ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงานบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนด

๓.รายงานสรุปผลกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (รอบ ๑๒ เดือน)

	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	การติดตามผล	
			ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
๑.	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.๑ การแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑.๒ การเชิญเกียรติแก่บุคคลที่ประพฤติตนแบบอย่างที่ดีความซื่อสัตย์ ๑.๓ การจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ๑.๔ การเปิดเผยข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	☒ ☒ ☒ ☒	
๒.	จัดทำแผนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒.๑ แผนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสวรรค์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.๓ จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด	☒ ☒ ☒	
๓.	โครงการยกระดับการดำเนินส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯITA ของหน่วยงาน	๑. เจตจำนงสุจริตสำหรับผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน ๒. STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. จิตอาสา ๔. ฟังพระทำบุญตักบาตร ๕. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	☒ ☒ ☒ ☒	
๔.	โครงการ การอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลสวรรค์โลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๔.๒ กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ๔.๓ ทบทวนคำสั่ง ๔.๔ จัดทำคำสั่งคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน	☒ ☒ ☒ ☒	
๕.	โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕.๑ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๕.๒ จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด	☒ ☒	

๖.	การตรวจสอบภายใน	๖.๑ การประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจงการทำ EIA ๕ มิติ ๖.๒ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ๖.๓ การประเมินความเสี่ยง	☒ ☒ ☒	
----	-----------------	---	---	--

ผลการกำกับติดตามดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสวรรคโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ กิจกรรม (รอบ ๑๒ เดือน)	
ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ
จำนวน ๒๑ กิจกรรม	จำนวน - กิจกรรม

๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

๔.๑ การติดตามและประเมินผล เป็นกระบวนการที่สำคัญสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงผลการดำเนินงานรวมทั้งปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และวิธีการดำเนินการตามแผนฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

๔.๒ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสวรรคโลก เกิดความต่อเนื่องของกิจกรรม เห็นควรให้มีการจัดทำแผนฯ ตั้งแต่เริ่มต้นปีของทุกปีงบประมาณ

๔.๓ ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และ มีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๔.๔ ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของโรงพยาบาลสวรรคโลก เพื่อให้ทราบว่ามีการปฏิบัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

ภาคผนวก

กิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



โครงการ การพัฒนาความรู้ด้านการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐น. – ๑๖.๓๐น.
ณ. ห้องประชุมตึกหลวงน้ำเสนท์ฯ โรงพยาบาลสุวรคโลก

ภาพประกอบโครงการ









บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรคโลก โทร. ๐ ๕๕๖๔ ๑๐๒๗ โทรสาร. ๐๕๕ ๖๔๑๐๘๓
ที่ สท.๐๐๓๓.๖๐๑/ ๒๑๗๖ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสวรรคโลก
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

ด้วย กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT๒๐ กำหนดให้หน่วยงานมีการประกาศ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้ดำเนินการจัดโครงการเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ เพื่อให้เปิดเผยต่อสาธารณะและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยทั่วกัน ดังนี้

๑. หลักฐานการจัดโครงการ
๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม
๓. รายงานผลการอบรม
๔. ภาพกิจกรรม

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวอารยา คำรุณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติเผยแพร่



(นายสุทนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานศูนย์คุณภาพ โรงพยาบาลสวรรคโลก

ที่ สท ๐๐๓๓.๖๐๑ / ๕๕

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขและการพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรคโลก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

ด้วยกลุ่มงานศูนย์คุณภาพ โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กร แห่งความสุขและการพัฒนาทีมงาน โรงพยาบาลสวรรคโลก เพื่อให้บุคลากรใหม่ที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มีความรัก ความสามัคคี รู้จักพฤติกรรมตัวเองมีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน ผู้ร่วมงาน และ ผู้รับบริการ ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารหลวงน้ำแสนท่าโรงพยาบาลสวรรคโลก

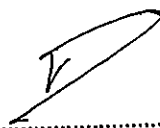
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการ


(นางแสงจันทร์ เดชพงษ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตรวจสอบแล้ว

โครงการ ☒ อยู่ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
☐ ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖


(นางสาวอารยา คำธูณ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รับทราบ/อนุมัติ

(นายสุทนต์ ทังศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

ภาพกิจกรรม วันที่ 6 มกราคม พ.ศ.2566 ณ.โรงพยาบาลสวรรค์โลก
เวลา 08.00 น. – 16.00 น.



ภาพกิจกรรม วันที่ 6 มกราคม พ.ศ.2566 ณ.โรงพยาบาลสวรรค์โลก
เวลา 08.00 น. – 16.00 น.

