



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรคโลก โทร. ๐ ๕๕๖๔ ๑๐๒๗ โทรสาร. ๐๕๕ ๖๔๑๐๘๓  
ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๐๑..... วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสวรรคโลก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOITO ๒๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ในส่วนของหลักฐานการจัดโครงการ นั้น

### ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้ดำเนินการจัดโครงการเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ เพื่อให้เปิดเผยต่อสาธารณะและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยทั่วกัน ดังนี้

๑. หลักฐานการจัดโครงการผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. รายงานผลการอบรม
๔. ภาพกิจกรรม

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอารยา คำธูม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติเผยแพร่

(นายวิชัย วรรณวิจิตร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก



โครงการ การอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน  
เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร หลักสูตรต้านทุจริต  
โรงพยาบาลสวรรค์โลก ปีงบประมาณ 2565



ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวอารยา คำรณ

โรงพยาบาลสวรรค์โลก

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารบัญ	1
บทสรุป	2
รายงานผลการดำเนินงาน	3
ภาคผนวก	
1. โครงการที่ได้รับอนุมัติ	
2. กำหนดการ /	
3. คำกล่าวเปิด-ปิดงาน	
4. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	
- ใบสมัครชมรม	
- เอกสารประกอบการฝึกอบรม สัมมนา เอกสารที่แจกในโครงการ	
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/ใบลงทะเบียน	
5. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโครงการ (แบบสอบถาม)	
6. ภาพบรรยากาศการดำเนินโครงการ/กิจกรรมประกอบโครงการ (จำนวน 5 ภาพ)	
7. อื่น ๆ	

## บทสรุป

โครงการ การอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน  
เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร หลักสูตรต้านทุจริต  
โรงพยาบาลสวรรค์โลก ปีงบประมาณ 2565

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน
๒. ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตเกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆ ให้น้อยลงหรือให้หมดไปจากภาครัฐ
3. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสให้บุคลากร  
กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินการ บุคลากรโรงพยาบาลสวรรค์โลก  
หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ นางสาวอารยา คำรุณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ดำเนินการโครงการนี้ ที่ห้องประชุมตึกหลวงน้ำเสนห้า โรงพยาบาลสวรรค์โลก เมื่อวันที่ 18 มีนาคม  
พ.ศ.2564

สรุปผลการประเมินตามวัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ คือ โดยสรุปเป็นภาพรวม ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม ร้อยละ 80

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นางสาวอารยา คำรุณ

## รายงานผลการดำเนินงาน

### 1. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

#### หลักการและเหตุผล :

จากนโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติและรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็น เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ธรรมภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐโดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลข้างต้นหน่วยงานต่างๆ เช่นสำนักงานก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐมีการดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่การจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้นและการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติเพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง

โรงพยาบาลสวรรคโลก จึงเห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนการป้องกันพฤติกรรมกรรมการกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งถือเป็นการทุจริตประเภทหนึ่งเนื่องจากการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลเข้ามาเกี่ยวข้องส่งผลให้มีการใช้อำนาจไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจและทำให้ละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมในการให้บริการ ตลอดจนคุณค่าที่พึงาม

ดังนั้น โรงพยาบาลสวรรคโลก จึงได้จัดทำโครงการ การอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลสวรรคโลก ปีงบประมาณ 2565 ขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
2. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
3. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
4. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
5. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความ

## 3. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ...เขียนสรุปจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินการ บุคลากรโรงพยาบาลสวรรค์โลก

### วิธีดำเนินงาน :

1. ประชุมชี้แจงคณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. ประชุมคณะทำงานโครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)
3. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก
4. จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม  
กิจกรรมย่อย
  - เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด
  - กิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG
  - จิตอาสา
  - ฟังพระทำบุญตักบาตร
  - พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการและพลังของแผ่นดิน

## 4. ผลการประเมินโครงการ

- 4.1 ข้อมูลพื้นฐานการดำเนินงานโครงการ ทั้งการเตรียมการดำเนินงาน กระบวนการดำเนินงานและผล  
การดำเนินงาน ผลที่ได้จากการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณ เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ชำนาญ เป็นต้น
- 4.2 ผลการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ
  - มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 20 คน
  - มีการสมัครเข้าเป็นสมาชิก จำนวน 3 คน
  - มีการจัดตั้งกลุ่มไลน์ ชมรม STRONG โรงพยาบาลสวรรค์โลก
- 4.3 ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานโครงการ และแนวทางแก้ปัญหา
  - การดำเนินการตามบรรยายที่เน้นเนื้อหา ผู้เข้ารับการประชุม อาจเกิดความเครียด ควรจัดกิจกรรมกลุ่ม  
เพื่อลดความตึงเครียด และให้งานออกมาสนุกสนานมากกว่าเดิม

## 5. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม

- ไม่ใช้งบประมาณ

## 6. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

- 6.1 ควรมีการดำเนินกิจกรรมกลุ่ม การเสนอความคิดเห็น การดำเนินกิจกรรมของชมรม
- 6.2 มีการประชุมของชมรมเป็นระยะๆ

# ภาคผนวก



## 1. กำหนดการ

## ตารางการประชุม

1โครงการ การอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน  
เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลสวรรคโลก ปีงบประมาณ 2565  
วันที่ 18 มีนาคม 2564 เวลา 13.00 น.  
ณ ห้องประชุม พระวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวิมลฉัตร  
อาคารหลวงน้ำเสนท์ สีริวฑฒโน ประชากร่วมใจ 2555

เวลา	กิจกรรม
13.00 น.	ลงทะเบียน
13.15 น.	พิธีเปิดการประชุม - นางสาวอารยา คำธูณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กล่าวรายงาน - นายแพทย์วิชัย วนรัตน์วิจิตร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก กล่าว
เปิด	ถ่ายภาพร่วมกัน "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)"
13.00 น.	ชมรม STRONG โรงพยาบาลสวรรคโลก โดย นางสาวอารยา คำธูณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (บรรยาย วัตถุประสงค์ สมัครสมาชิก)
13.30 น.	วินัยข้าราชการ บุคลากรโรงพยาบาลสวรรคโลก โดย นางสาวอารยา คำธูณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (ทดสอบก่อนและหลังการบรรยาย)
14.00 น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน (บรรยายและกิจกรรม)
14.30 น.	สรุปผลการประชุมโครงการ โดย นางสาวอารยา คำธูณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
14.45 น.	ปิดการประชุม

## หมายเหตุ :

- ผู้ประชุมแต่งกายด้วยเสื้อเหลือง
- อาหารว่างเวลาประมาณ 14.00 น.