



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ที่ สท ๐๐๓๓.๐๐๒/๕

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่ขอรับการอนุมัติดำเนินงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ด้วย เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสวรรคโลก ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่และตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้จัดทำโครงการขออนุมัติ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขและการพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรคโลกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน จำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

๑. ตรวจสอบ ได้รับการอนุมัติตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสวรรคโลก

ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวปัทสนรรณ เพ็ชรดี)

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวศุภมาส ญาณเสถียร)
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๒. ตรวจสอบ ความสอดคล้องของกิจกรรมดำเนินการ

ผู้ตรวจสอบ
(นางกมลวรรณ กติบงษ์)
นักบริหารบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงาน.....

๓. ตรวจสอบ รายการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามระเบียบราชการและถูกต้อง

ผู้ตรวจสอบ
(นางอินทิรา สิริหาญ)

ผู้อำนวยการบริหารและบัญชีชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวทิพวรรณ ชำโก้)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการดังกล่าว

ผู้ตรวจสอบ
(นางเมตตา ทิมปวาราลัย)
ข้าราชการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

5. กลุ่มเป้าหมาย

1. เจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสวรรคโลก (ตุลาคม 2562 ถึง พฤศจิกายน 2565) จำนวน 68 คน

2. คณะทำงาน จำนวน 32 คน

รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำนวน 100 คน

6. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมการพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรโดยกิจกรรม จัดเป็นฐานต่างๆ แต่ละฐานมีเนื้อหาเกี่ยวกับ รู้จักองค์กรโรงพยาบาลสวรรคโลก ระเบียบข้อปฏิบัติของการเป็นเจ้าหน้าที่องค์กร ฐาน รู้หน้าที่ รู้ใจเขา รู้ใจเรา โรงพยาบาลใกล้บ้าน ใกล้ใจ ใส่ใจและป้องกันตนเอง ป้องกันองค์กร การทำงานร่วมกันเป็นทีม สามัคคี มีพลัง โดยแต่ละฐานกิจกรรมประกอบด้วยเนื้อหา และการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

7. วิธีดำเนินงาน

| ขั้นตอนการดำเนินงาน | ปีงบประมาณ 2566 | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
| | ต.ค. 65 | พ.ย. 65 | ธ.ค. 65 | ม.ค. 66 | ก.พ. 66 | มี.ค. 66 | เม.ย. 66 | พ.ค. 66 | มิ.ย. 66 | ก.ค. 66 | ส.ค. 66 | ก.ย. 66 |
| 1. วางแผนและดำเนินการจัดทำโครงการ | | ←→ | | | | | | | | | | |
| 2. ประสานงานการจัดโครงการ | | | ←→ | | | | | | | | | |
| 3. เสนอขอความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ | | | ←→ | | | | | | | | | |
| 4. ดำเนินการจัดโครงการ | | | | ←→ | | | | | | | | |
| 5. ประเมินผลโครงการ | | | | ←→ | | | | | | | | |

/6. สถานที่ดำเนินโครงการ

1. รหัสโครงการ : H7P66001

2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กร แห่งความสุขและการพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรค์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development : HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร จึงมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้นุชนมีความคิดสร้างสรรค์ และการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคคลในองค์กร เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน กฎระเบียบต่างๆที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน หรือราชการและสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง มีความรัก ความสามัคคี ทำงานเป็นทีมพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกรักองค์กร

ในการนี้ศูนย์พัฒนาคุณภาพ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคคลกรด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มุ่งเน้นให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขและการพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรค์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรใหม่ ที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มีความรัก ความสามัคคี ลดปัญหาข้อขัดแย้งมีเป้าหมายร่วมกัน รู้จักพฤติกรรมของตนเอง มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน ผู้ร่วมงาน และผู้รับบริการ

2. เพื่อให้บุคลากรใหม่ มีการสื่อสารที่ดี เข้าใจวัฒนธรรมองค์กรมีการพัฒนาอารมณ์ ยอมรับความคิดเห็นผู้อื่น

3. เพื่อให้บุคลากรใหม่ ใส่ใจสุขภาพ ดูแลตนเอง ดูแลผู้อื่น จิตสำนึกรักองค์กร

/3. กลุ่มเป้าหมาย...

8. สถานที่ดำเนินโครงการ

จัดกิจกรรม จำนวน 1 วัน ณ ห้องประชุม ชั้น 3 ตึกพิเศษหลวงน้ำแสนที่ โรงพยาบาลสวรรคโลก และจัดฐานกิจกรรม. บริเวณอาคารต่าง ๆ ในหน่วยงานโรงพยาบาลสวรรคโลก 4 ฐานกิจกรรม

9. ระยะดำเนินโครงการ

เดือนมกราคม พ.ศ.2566

10. งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณดำเนินโครงการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสวรรคโลก เป็นเงิน 14,000 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

| รายละเอียดงบประมาณ | จำนวน (บาท) |
|---|-------------|
| 1. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน x 120 บาท x 1 วัน | 12,000 |
| 2. กระดาษปรู๊ฟ x 100 แผ่น x 10 บาท | 1,000 |
| 3. ปากกาลูกกลิ้ง X 100 ด้าม X 5 บาท | 500 |
| 4. ค่าถ่ายเอกสารทำแบบทดสอบก่อนและหลัง X 200 แผ่น x 0.5 บาท | 100 |
| 5. คลิปดำ 2 ขาเบอร์ 109 x 50 ตัว X 4 บาท | 200 |
| 6. ปากกาเคมี 2 หัว สีดำ x 20 ด้าม x 10 บาท | 200 |
| รวมงบประมาณทั้งสิ้น(หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) | 14,000 |

หมายเหตุ : งบประมาณทั้งโครงการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

รวมงบประมาณดำเนินโครงการ ทั้งหมด 14,000 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

(นางอินทิรา สิทธิหาญ)

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรัก มีความสามัคคี มีเป้าหมายการทำงานร่วมกัน มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ มีจิตสำนึกรักองค์กร

/10. การติดตาม...

นางสาวทิพวรรณ ข้าให้


นางอิตติพรงานค้าไปรษณีย์การพิเศษ

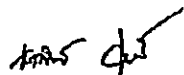
12. การติดตามประเมินโครงการ

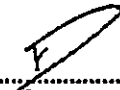
| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลงาน | เอกสาร/ แหล่งสืบค้น |
|------------------------------|----------------------|--|
| ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | แบบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ |
| ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าอบรม | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | แบบประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ |


13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์คุณภาพโรงพยาบาลสวรรคโลก อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย

ลงชื่อ.....  ผู้เขียนโครงการ
(นางแสงจันทร์ เดชพงษ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวน้ำทิพย์ ผู้ภักดี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าศูนย์คุณภาพโรงพยาบาลสวรรคโลก

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุหนต์ ทังศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปองพล วรปานี)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

กำหนดโครงการ พัฒนาการแห่งความสุข และวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

การพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรคโลก

ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ตึกพิเศษหลวงน้ำเสนท์ โรงพยาบาลสวรรคโลก ๔ ฐาน และจัดฐานกิจกรรม บริเวณ
อาคารต่างๆ ในหน่วยงานโรงพยาบาลสวรรคโลก ๔ ฐานกิจกรรม

| เวลา | หัวข้อประชุม | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|--|---|
| 08.30 - 09.00น. | - ลงทะเบียนเข้าประชุมโครงการ - ทำแบบประเมินโครงการก่อนการประชุม | นางแสงจันทร์ เดชพงษ์ |
| 08.30 - 09.00 น. | - พิธีเปิดโครงการ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก | แพทย์หญิงน้ำทิพย์ ผู้ภักดี |
| 9.00 - 12.00 น. | - อบรมโดยจัดเป็นฐานการเรียนรู้ หมุนเวียนจนครบทุกฐาน ฐานที่ 1 จัดอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร รู้จักวัฒนธรรมองค์กร ฐานที่ 2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริต ฐานที่ 3 กิจกรรมรู้จักตนเอง ป้องกันตนเองเมื่อประสบเหตุการณ์ไม่พึง ประสงค์ จากการทำงาน กิจกรรมรักองค์กร ป้องกันองค์กรเมื่อได้รับ ผลกระทบจากการให้บริการ ฐานที่ 4 กิจกรรมทำงานอย่างไรให้มีความสุข มุ่งสำเร็จทั้งคนและงาน เกิดการบริการที่ประทับใจ | คณะทำงานศูนย์คุณภาพ และทีมงาน สันทนาการ โรงพยาบาลสวรรคโลก |
| 13.00 - 15.000 น. | - รวมกลุ่มเพื่อสรุปผลกิจกรรมของแต่ละฐานกิจกรรมโดยตัวแทน กลุ่ม - รวมกลุ่มแต่ละฐานกิจกรรม ให้ตัวแทนกลุ่มสรุปผลกิจกรรมแต่ละ ฐานกิจกรรมเปิดโอกาสให้เสนอแนะแสดงความคิดเห็น | |
| | | |
| | | |

กำหนดโครงการ พัฒนางค์กรแห่งความสุขและการพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรค์โลก
วันที่ 6 มกราคม 2565
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 ตึกพิเศษหลวงน้ำเสนท์ โรงพยาบาลสวรรค์โลก และจัดฐานกิจกรรม บริเวณอาคาร
ต่าง ๆ ในหน่วยงานโรงพยาบาลสวรรค์โลก 4 ฐานกิจกรรม

| เวลา | หัวข้อประชุม | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------|----------------------------|--------------|
| 15.00 - 15.30 น. | ทำแบบประเมินพึงพอใจ | |
| 15.30 - 16.00 น. | อภิปรายซักถาม / ปิดโครงการ | |

หมายเหตุ : 1. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.15 น. และ เวลา 14.15 น.
2. รับประทานอาหารกลางวัน เวลา 12.00 น.