



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ที่ สท ๐๐๓๓.๐๐๒/๕

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่ขอรับการอนุมัติดำเนินงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ด้วย เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสวรรคโลก ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่และตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้จัดทำโครงการขออนุมัติ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขและการพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรคโลกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน จำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

๑. ตรวจสอบ ได้รับการอนุมัติตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสวรรคโลก

.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวปัทมาพรณ์ เกียรติ)

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ  
(นางสาวปัทมาพรณ์ เกียรติ)  
.....ผู้ตรวจสอบ  
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๒. ตรวจสอบ ความสอดคล้องของกิจกรรมดำเนินการ

.....ผู้ตรวจสอบ  
(.....(นางฉนวนวรรณ อดิษฐ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กลุ่มงาน.....

๓. ตรวจสอบ รายการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามระเบียบราชการและถูกต้อง

.....ผู้ตรวจสอบ

(นางอินทิรา สิริหาญ)

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ

.....ผู้ตรวจสอบ  
(นางสาวทิพวรรณ ขำไท้)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการดังกล่าว

.....  
(นางเมตตา สิมปวาราลย์)

ข้าราชการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

1. รหัสโครงการ : H7P66001

2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กร แห่งความสุขและการพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรค์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### 3. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development : HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร จึงมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ และการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคคลในองค์กร เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน กฎระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน หรือราชการและสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง มีความรัก ความสามัคคี ทำงานเป็นทีมพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกรักองค์กร

ในการนี้ศูนย์พัฒนาคุณภาพ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคคลกรด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มุ่งเน้นให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขและการพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรค์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น

### 4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรใหม่ ที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มีความรัก ความสามัคคี ลดปัญหาข้อขัดแย้งมีเป้าหมายร่วมกัน รู้จักพฤติกรรมของตนเอง มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน ผู้ร่วมงาน และผู้รับบริการ

2. เพื่อให้บุคลากรใหม่ มีการสื่อสารที่ดี เข้าใจวัฒนธรรมองค์กรมีการพัฒนาอารมณ์ ยอมรับความคิดเห็นผู้อื่น

3. เพื่อให้บุคลากรใหม่ ใส่ใจสุขภาพ ดูแลตนเอง ดูแลผู้อื่น จิตสำนึกรักองค์กร

/3. กลุ่มเป้าหมาย...

### 5. กลุ่มเป้าหมาย

1. เจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสวรรคโลก (ตุลาคม 2562 ถึง พฤศจิกายน 2565) จำนวน 68 คน

2. คณะทำงาน จำนวน 32 คน

รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำนวน 100 คน

### 6. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมการพัฒนางานองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรโดยกิจกรรม จัดเป็นฐานต่างๆ แต่ละฐานมีเนื้อหาเกี่ยวกับ รู้จักองค์กรโรงพยาบาลสวรรคโลก ระเบียบข้อปฏิบัติของการเป็นเจ้าหน้าที่องค์กร รู้งาน รู้หน้าที่ รู้ใจเขา รู้ใจเรา โรงพยาบาลใกล้บ้าน ใกล้ใจ ใส่ใจและป้องกันตนเอง ป้องกันองค์กร การทำงานร่วมกันเป็นทีม สามัคคี มีพลัง โดยแต่ละฐานกิจกรรมประกอบด้วยเนื้อหา และการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

### 7. วิธีดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2566											
	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
1. วางแผนและดำเนินการจัดทำโครงการ		←→										
2. ประสานงานการจัดโครงการ			←→									
3. เสนอขอความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ			←→									
4. ดำเนินการจัดโครงการ				←→								
5. ประเมินผลโครงการ				←→								

/6. สถานที่ดำเนินโครงการ

## 8. สถานที่ดำเนินโครงการ

จัดกิจกรรม จำนวน 1 วัน ณ ห้องประชุม ชั้น 3 ตึกพิเศษหลวงน้ำเสนท์ โรงพยาบาลสวรรค์โลก และจัดฐานกิจกรรม. บริเวณอาคารต่าง ๆ ในหน่วยงานโรงพยาบาลสวรรค์โลก 4 ฐานกิจกรรม

## 9. ระยะดำเนินโครงการ

เดือนมกราคม พ.ศ.2566

## 10. งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณดำเนินโครงการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสวรรค์โลก เป็นเงิน 14,000 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)
1. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน x 120 บาท x 1 วัน	12,000
2. กระดาษปรีฟ x 100 แผ่น x 10 บาท	1,000
3. ปากกาลูกลื่น X 100 ด้าม X 5 บาท	500
4. ค่าถ่ายเอกสารทำแบบทดสอบก่อนและหลัง X 200 แผ่น x 0.5 บาท	100
5. คลิปดำ 2 ขาเบอร์ 109 x 50 ตัว X 4 บาท	200
6. ปากกาเคมี 2 หัว สีดำ x 20 ด้าม x 10 บาท	200
รวมงบประมาณทั้งสิ้น(หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)	14,000

หมายเหตุ : งบประมาณทั้งโครงการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

รวมงบประมาณดำเนินโครงการ ทั้งหมด 14,000 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

(นางอินทิดา ลิทธิญาณ)

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

## 11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรัก มีความสามัคคี มีเป้าหมายการทำงานร่วมกัน มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ มีจิตสำนึกรักองค์กร

/10. การติดตาม...

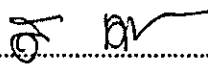
นางสาวทิพวรรณ ข้าให้  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

## 12. การติดตามประเมินโครงการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ผลงาน	เอกสาร/ แหล่งสืบค้น
ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	แบบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ
ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	แบบประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ

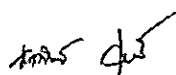
## 13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์คุณภาพโรงพยาบาลสวรคโลก อ.สวรคโลก จ.สุโขทัย

ลงชื่อ..... ..... ผู้เขียนโครงการ

(นางแสงจันทร์ เดชพงษ์)

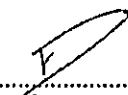
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..... ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวน้ำทิพย์ ผู้ภักดี)

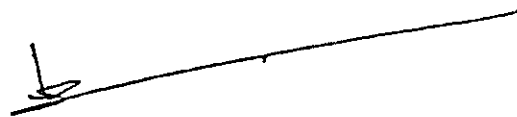
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าศูนย์คุณภาพโรงพยาบาลสวรคโลก

ลงชื่อ..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุหนต์ ทั้งศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรคโลก

ลงชื่อ..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปองพล วรปาลี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

กำหนดโครงการ พัฒนาองค์กรแห่งความสุขและการพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรคโลก

วันที่ 6 มกราคม 2565

ณ ห้องประชุม ชั้น 3 ตึกพิเศษหลวงน้ำแสนที่ โรงพยาบาลสวรรคโลก และจัดฐานกิจกรรม บริเวณอาคาร  
ต่าง ๆ ในหน่วยงานโรงพยาบาลสวรรคโลก 4 ฐานกิจกรรม

เวลา	หัวข้อประชุม	ผู้รับผิดชอบ
08.00 – 08.30น.	-ลงทะเบียนเข้าประชุมโครงการ -ทำแบบประเมินโครงการก่อนการประชุม	นางแสงจันทร์ เดชพงษ์
08.30 – 09.00น.	-พิธีเปิดโครงการ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล สวรรคโลก	แพทย์หญิงน้ำทิพย์ ผู้ภักดี
09.00 – 12.0น.	-อบรมโดยจัดเป็นฐานการเรียนรู้หมุนเวียนจนครบ ทุกฐาน ฐานที่ 1 จัดอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร รู้จักวัฒนธรรมองค์กร รู้งานรู้หน้าที่ รู้ระเบียบปฏิบัติ ฐานที่ 2 รู้รักสามัคคี สามัคคีคือพลัง สร้างสรรค์สิ่ง ใหม่ ใส่ใจผู้ร่วมงาน ทีมงานแข็งแกร่ง ฐานที่ 3 กิจกรรมรู้จักตนเอง ป้องกันตนเอง เมื่อประสบเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ จากการทำงาน, กิจกรรมรักองค์กร ป้องกันองค์กรเมื่อได้รับ ผลกระทบจากการให้บริการ ฐานที่ 4 กิจกรรม ทำงานอย่างไรให้มีความสุขมุ่ง สำเร็จทั้งคนและงาน เกิดการบริการที่ประทับใจ	คณะทำงานศูนย์คุณภาพ และทีมงานสันตนาการ โรงพยาบาลสวรรคโลก
13.00 – 15.0น.	-รวมกลุ่มเพื่อสรุปผลกิจกรรมของแต่ละฐานกิจกรรม โดยตัวแทนกลุ่ม -รวมกลุ่มแต่ละฐานกิจกรรม ให้ตัวแทนกลุ่มสรุปผล กิจกรรมแต่ละฐานกิจกรรม เปิดโอกาสให้เสนอแนะ แสดงความคิดเห็น	

กำหนดโครงการ พัฒนางองค์กรแห่งความสุขและการพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรคโลก

วันที่ 6 มกราคม 2565

ณ ห้องประชุม ชั้น 3 ตึกพิเศษหลวงน้ำแสนที่ โรงพยาบาลสวรรคโลก และจัดฐานกิจกรรม บริเวณอาคาร  
ต่าง ๆ ในหน่วยงานโรงพยาบาลสวรรคโลก 4 ฐานกิจกรรม

เวลา	หัวข้อประชุม	ผู้รับผิดชอบ
15.00 – 15.30 น.	ทำแบบประเมินพึงพอใจ	
15.30 – 16.00 น.	อภิปรายซักถาม / ปิดโครงการ	

หมายเหตุ : 1. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.15 น. และ เวลา 14.15 น.

2. รับประทานอาหารกลางวัน เวลา 12.00 น.