

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศวรศคโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	พื้นที่เป้าหมาย/ สถานที่ ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ																ตัวชี้วัดผลลัพธ์		
						ระยะดำเนินการ				รวมจำนวนเงิน														
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4															
1.	มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน 1.1 การแจ้งผลการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน 1.2 การเฝ้าระวังบุคคล ที่ประพฤติตนแบบอย่าง ที่คัดค้านความซื่อสัตย์ 1.3 การจัดทำมาตรฐาน การเงิน 1.4 การเปิดเผยข้อมูล แผนการจัดซื้อ-จัดจ้าง	รพ.ศวรศคโลก	คกก.ITA เจ้าหน้าที่ รพ.				ค	ช	บ	ก	มี	บ	พ	มิ	ก	ค	ก	ค	ช	ก	ค	ช	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ มีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรม ในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ร้อย ละ ๘๘	
							/			/			/		/		/						/	

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศวรสลโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	พื้นที่เป้าหมาย/ สถานที่ ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ															
						ระบุจำนวนเงิน															
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
ค	ช	ก	ค	ค	ช	ก	ค	ค	ช	ก	ค	ค	ช	ก	ค	ค					
2.	2.1 จัดทำแผนมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน ระบบราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 2.2 จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชนรม จริยธรรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 2.3 จัดทำมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศ ในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรี	รพ.ศวรสลโลก	คกก.ITA เจ้าหน้าที่ รพ.			/												- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ มีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรม ในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ร้อย ละ ๕๘			



**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสวรรคโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**ผลการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตในการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรโรงพยาบาล**

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	พื้นที่เป้าหมาย/ สถานที่ ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ																ตัวชี้วัดผลลัพธ์
						ระบุจำนวนเงิน																
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
ค	ช	บ	ค	ค	ช	บ	ค	ค	ช	บ	ค	ช	บ	ค	ช	บ	ค	ช	บ			
4.	โครงการอบรมให้ความรู้ ภายในหน่วยงาน เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 4.1 วัตถุประสงค์ความตั้งใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน 4.2 กิจกรรมการสร้าง จิตสำนึก ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG 4.3 ทบทวนคำสั่ง 4.4 จัดทำคู่มือผลประโยชน์ ทับซ้อน	รพ.สวรรคโลก	เจ้าหน้าที่ รพ.																			-จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูก ตั้งมูลเรื่องวินัย (ทุจริต) =0

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรชลวิทย์ ๒๕๖๕


โครงการ การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวัฒนธรรมที่องค์กรต้องทำดีด้วย

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	พื้นที่เป้าหมาย/ สถานที่ ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ															
						ระบุจำนวนเงิน															
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
ด	ค	ช	บ	ด	ค	ช	บ	ด	ค	ช	บ	ด	ค	ช	บ	ด	ค	ช	บ		
5.	โครงการ การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ เตรียมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวัฒนธรรมที่องค์กรต้องทำดีด้วย	รพ.ศรชลวิทย์	เจ้าหน้าที่ รพ.																		
	5.1 ประกาศนียบัตรการป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุทาง 5.2 จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการทำงาน ป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ต่างชนิด																				

ตัวชี้วัดผลลัพธ์

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสุวรรณครุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	พื้นที่เป้าหมาย/ สถานที่	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ																ตัวชี้วัดผลลัพธ์		
						ระบุจำนวนเงิน																		
						ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4												
6.	กิจกรรม การตรวจสอบ ภายใน การติดตามระบบ ควบคุมภายในและการ บริหารความเสี่ยง 6.1 การประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงการจัดทำ BIA 5 มิติ 6.2 การจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี 6.3 การประเมินความเสี่ยง	รพ.สุวรรณครุโลก	เจ้าหน้าที่ รพ./รพ.สต.																					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวอารยา คำอุดม)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายวิชัย วานรัตน์จิตร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณครุโลก