



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๕๔ หมู่ที่ ๔ ตำบลในเมือง อำเภอสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประกอบการ นางสาวอารยา คำธูณ โทรศัพท ๐๘๒๕๓๒๕๔๙๙๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๑๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๒๕๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...๒๕๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เกิดผลสำเร็จในการพัฒนาและเกิดเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๓๑-๓-๒๕๖๓)	ไตรมาส ๒ (๓๑-๖-๒๕๖๓)	ไตรมาส ๓ (๓๑-๙-๒๕๖๓)	ไตรมาส ๔ (๓๑-๑๒-๒๕๖๓)	
๑. กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	รพ.สวรสโลก	บุคลากรทุก คน	ให้บุคลากรทุกคน สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกัน อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑,๐๐๐					๓.๑ สร้าง มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๕ ส่งเสริม คุณธรรม
๒. กิจกรรมลดเวลา เรียนในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	รพ.สวรสโลก	บุคลากรทุก คน	ให้บุคลากรทุกคน สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกัน อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑,๐๐๐					๓.๕ ส่งเสริม ด้านคุณธรรม ๓.๖ ส่งเสริม ให้การจัด กิจกรรม เห็นคุณค่า
๓. กิจกรรมทางพุทธ อาสา (ใส่บาตรอาหารแห้ง เดือนละครั้ง)	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	รพ.สวรสโลก	บุคลากรทุก คน	เพื่อให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม	-					๓.๕ ส่งเสริม คุณธรรม พอเพียง
๔. กิจกรรมเพื่อเทิดทูน สถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	รพ.สวรสโลก	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมีความ ร่วมมือ ร่วมใจ เสียสละ	-					๓.๖ ส่งเสริมให้ มีการกิจกรรม เทิดทูนฯ
๕. กิจกรรมพระเมตตาเยี่ยม	เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง	รพ.สวรสโลก	๑ ครั้ง/ เดือน	ผู้ป่วยได้รับของ จากกิจกรรมใส่ บาตรอาหารแห้ง	-					๓.๑ สร้าง มนุษย์ที่ สมบูรณ์ ๓.๕ ส่งเสริม คุณธรรม จิต อาสา

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๖. กิจกรรมตลาดนัด ปลอดสารพิษ	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร และประชาชนที่ปลูกผัก และจำหน่ายสินค้าเกษตรที่ ปลอดสารพิษ	รพ.สวรรค์โลก	๑ ครั้ง/ เดือน	มีสินค้าจำหน่ายที่ ปลอดสารพิษ และมีความ เกื้อกูล แบ่งปัน กัน	-					๓.๑ สร้าง มนุษย์ที่ สมบูรณ์ พอเพียง
๗. กิจกรรมส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข ๑๐ สาขา ปี ๒๕๖๔	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจการปฏิบัติหน้าที่ กำลังใจการปฏิบัติหน้าที่	รพ.สวรรค์โลก	๑ ครั้ง/ปี	ได้รางวัลรับ ประกาศเกียรติ คุณ	-					๓.๒ พรบ. มาตรฐานทาง จริยธรรม ๓.๓ ข้อบังคับ สป.ว่าด้วย จรรยา ข้าราชการ
๘. เจ้าหน้าที่ที่ตอบผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (TIA)	เพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้น ด้านการป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมในโรงพยาบาล อย่างมีประสิทธิภาพ	รพ.สวรรค์โลก	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ที่รับ ความรู้ความ เข้าใจ	๐					๓.๗ มุ่งเน้น การนำ พรบ. มาตรฐานทาง จริยธรรมฯ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (TVA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับ ทราบระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสและในการ ดำเนินงานของหน่วยงานให้ เกิดความสำคัญในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใส มากยิ่งขึ้น	รพ.สวรรค์โลก	รายงานผล ๔ ไตรมาส	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน TTA	-					๓.๗ มุ่งเน้น การนำ พรบ. มาตรฐานทาง จริยธรรมฯ
๑๐. กิจกรรมโครงการ มหกรรมคุณภาพ ปี ๒๕๖๕	เพื่อสร้างบรรยากาศ เรียนรู้ ซึ่งส่งผลงาน ให้ คุณค่า แลกเปลี่ยนแนวคิด วิธีการสร้างนวัตกรรมเกิด ความร่วมมือ ร่วมใจ เกิด ความสัมพันธที่ดีและมี ความสุขในการพัฒนา บุคลากร	รพ.สวรรค์โลก	๑ ครั้ง/ปี	ให้บุคลากรทุกคน สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกัน อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒๐,๐๐๐		/			๓.๗ มุ่งเน้น การนำ พรบ. มาตรฐานทาง จริยธรรมฯ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวอารยา คำธัญ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายวิชัย วนรัตน์วิจิตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรค์โลก
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕