

## วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

### ตัวชี้วัดที่ 9 : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

EB 18 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

มีการดำเนินการ...การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาล สวรรคโลก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความอนุมัติ.ที่ สท0032.301/1638 ลงวันที่ 29.พ.ย..2561.โครงการนวัตกรรมเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสวรรคโลก และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสวรรคโลก หนังสือแจ้งอนุมัติโครงการฯ ที่ สท.0032.002/7976 ลงวันที่ 13 ธ.ค. 2561
2.	โครงการ/กิจกรรม ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ได้แก่ 1) โครงการนวัตกรรมเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพเครือข่ายบริการสุขภาพ วันที่ 25 ธ.ค.61 2) ประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง เขต.2 วันที่ 4 ม.ค.2562 3) ประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างการบริหารงานความร่วมมือประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ปี2562 วันที่ 17 ม.ค.2562 4) ประชุมเพื่อการจัดทำแบบประเมิน ITA รอบไตรมาสที่ 2 วันที่ 7 มี.ค.2562
3.	ภาพ หรือ รายงาน (ระบุนิติกรดำเนินการกิจกรรม วัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน
4.	บันทึกข้อความ ที่ สท.0032.301/088 ลงวันที่ 17 ม.ค. 2561 รันทราบการรายงานตามโครงการโครงการนวัตกรรมเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสวรรคโลก และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสวรรคโลก
5.	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลสวรรคโลก หัวข้อ โครงการนวัตกรรมเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพเครือข่ายบริการสุขภาพ

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

2.	Print Screen จากเว็บไซต์โรงพยาบาลสวรรคโลก
----	---



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสวรรคโลก ๐๕๕ - ๖๔๑๐๒๗ , ๐๕๕ - ๖๔๑๐๘๓  
ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑  
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสวรรคโลก  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

ด้วยฝ่ายบริหารทั่วไป มีความประสงค์ขออนุญาตเผยแพร่โครงการนวัตกรรมเรียนรู้และพัฒนา  
คุณภาพเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสวรรคโลก ประจำปี ๒๕๖๒ ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล  
สวรรคโลก เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาต่อไป

(นายประทีป สนิทอินทร์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

รับทราบ/เห็นชอบตามเสนอ/อนุมัติเผยแพร่

(นายวิชัย วนรัตน์วิจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงพยาบาลสุวรศคโลก ศูนย์คุณภาพ โทร ๐ ๕๕๖๔ ๑๕๙๒ ต่อ ๒๓๒

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๔/ ๑๖๓๘ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ “นวัตกรรมเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพ ชาวสุวรศคร่วมใจรัก สร้างสุขร่วมกัน : การสร้างความร่วมมือเพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change& Collaboration for Sustainability)”

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

### ความเป็นมา

สืบเนื่องจากแนวคิดของสถาบันรับรองคุณภาพพยาบาล (องค์การมหาชน)(สรพ.) ที่ให้ความสำคัญกับการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ก้าวทันโลกยุคปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกโฉม ซึ่งความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีต่างๆ ส่งผลกระทบทำให้เกิดการล้มหายไปของธุรกิจที่เคยยิ่งใหญ่ในยุคหนึ่ง แต่เมื่อย้อนกลับมามองระบบบริการสุขภาพก็พบมีแนวโน้มเกิดการ เปลี่ยนแปลงเช่นกันแต่การเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นอาจไม่รุนแรงเท่าธุรกิจอื่น เพราะระบบบริการสุขภาพยังเป็นงานบริการที่ยังต้องพึ่งพิงความสัมพันธ์ระหว่างคนกับคนเป็นหลัก

### ข้อเท็จจริง

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสุวรศคโลก เห็นความสำคัญของการสร้างบรรยากาศที่เหมาะสม เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ กระตุ้นให้บุคลากรเปลี่ยนแปลงการทำงานและพัฒนาคุณภาพผลงานบริการในความรับผิดชอบ นำมาสู่การนำเสนอโชว์ผลงาน ประกวดแข่งขัน เห็นคุณค่าของการพัฒนางานตามหลักวิชาการ และนำมาสู่การสร้างสุข เห็นคุณค่าในการทำงานของตนเอง จึงได้จัดทำโครงการ “นวัตกรรมเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพ ชาวสุวรศคร่วมใจรัก สร้างสุขร่วมกัน : การสร้างความร่วมมือเพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change& Collaboration for Sustainability)”

### ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลสุวรศคโลก ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรจัดทำโครงการ “นวัตกรรมเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพ ชาวสุวรศคร่วมใจรัก สร้างสุขร่วมกัน : การสร้างความร่วมมือเพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change& Collaboration for Sustainability)”

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในโครงการ “นวัตกรรมเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพ ชาวสุวรศคร่วมใจรัก สร้างสุขร่วมกัน : การสร้างความร่วมมือเพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change& Collaboration for Sustainability)” และหนังสือขออนุมัติโครงการฯ ที่แนบมา จะเป็นพระคุณ

(นายวิชัย วนรัตน์วิจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรศคโลก

ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสุวรศคโลก

5512



ที่ สท. ๐๐๓๒.๐๐๒/๗๒๙/๗๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย  
ต.บ้านกล้วย อ.เมือง จ. สุโขทัย ๖๔๐๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งการอนุมัติโครงการดำเนินงานแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

1021

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฯ จำนวน ๑ โครงการ

ตามที่ โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้ขออนุมัติโครงการ เพื่อดำเนินงานแก้ไขปัญหাসุภาพของพื้นที่ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ได้พิจารณาอนุมัติ โครงการดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุภาพของพื้นที่ โดยใช้เงินบำรุงของโรงพยาบาล ดังนี้

๑. โครงการนวัตกรรมเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพ ชาวสวรรคร์รวมใจรัก สร้างสุขร่วมกัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๖๕,๔๐๐ บาท

ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว ได้ใช้เงินบำรุงของโรงพยาบาลสวรรคโลก จำนวนเงินรวม ๖๕,๔๐๐ บาท ( หกหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน )

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสมจิตต์ ศิริวนารังสรรค์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

โทร ๐ ๕๕๖๑ ๒๒๕๘ ต่อ ๓๐๒

โทรสาร ๐ ๕๕๖๑ ๓๓๗๕

๑๑๐

โครงการ "นวัตกรรมเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพ ชาวสวรรค์รวมใจรัก สร้างสุขร่วมกัน  
: การสร้างความร่วมมือเพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change & Collaboration for Sustainability)"  
ปีงบประมาณ 2562 เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสวรรคโลก  
วันที่ 25 ธันวาคม 2561

1. ชื่อแผนงาน : แผนงานที่ 14 การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพ

2. ชื่อโครงการ : "นวัตกรรมเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพ ชาวสวรรค์รวมใจรัก สร้างสุขร่วมกัน  
: การสร้างความร่วมมือเพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change & Collaboration for  
Sustainability)"

3. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากแนวคิดของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน)(สรพ.) ที่ให้ความสำคัญกับการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ก้าวทันโลกยุคปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกโฉม (Disruptive change) ซึ่งความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีต่างๆ ส่งผลกระทบทำให้เกิดการล้มหายไปของธุรกิจที่เคยยิ่งใหญ่ในยุคนั้น เช่น เทปคาสเซต ฟิล์ม ถ่ายรูป หรือนิตยสารสิ่งพิมพ์ต่างๆ เป็นต้น เมื่อย้อนกลับมามองระบบบริการสุขภาพก็พบมีแนวโน้มเกิดการเปลี่ยนแปลงเช่นกัน แต่การเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นอาจไม่รุนแรงเท่าธุรกิจอื่น เพราะระบบบริการสุขภาพยังเป็นงานบริการที่ยังต้องพึ่งพิงความสัมพันธ์ระหว่างคนกับคนเป็นหลัก ซึ่งเทคโนโลยีในปัจจุบันยังไม่สามารถพัฒนาเข้ามาแทนที่ การดูแลรักษาที่ต้องใช้ศาสตร์และศิลป์ของคนได้ทั้งหมด การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กรจึงจำเป็นต้องใช้ทั้งศาสตร์และศิลป์ของผู้นำเพราะการเปลี่ยนแปลง จะเกิดขึ้นไม่ได้ถ้าทีมงานส่วนใหญ่รู้สึกทุกอย่างที่เป็นอยู่ดีอยู่แล้ว และรู้สึกปลอดภัยกับสภาพแวดล้อมการทำงานแบบเดิม ยิ่งถ้าไม่มีแรงจูงใจหรือแรงบังคับใดๆ มากกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง การเปลี่ยนแปลงก็ยากที่จะเกิดขึ้นได้ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leader) ที่สามารถสร้างแรงบันดาลใจและบรรยากาศซึ่งเหนี่ยวนำให้ผู้คน ในองค์กรตื่นตัว มีเป้าหมายร่วมเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่จะสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์กรทั้งแบบพลิกโฉมหรือค่อยเป็นค่อยไป

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ เห็นความสำคัญของการสร้างบรรยากาศที่เหมาะสมเพื่อสร้างแรงบันดาลใจ กระตุ้นให้บุคลากรเปลี่ยนแปลงการทำงานและพัฒนาคุณภาพผลงานบริการใน ความรับผิดชอบ นำมาสู่การนำเสนอโซวีผลงาน ประกวดแข่งขัน เห็นคุณค่าของการพัฒนางานตามหลักวิชาการ และนำมาสู่การสร้างสุข เห็นคุณค่าในการทำงานของตนเอง จึงได้จัดทำโครงการ "นวัตกรรมเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพ ชาวสวรรค์รวมใจรัก สร้างสุขร่วมกัน : การสร้างความร่วมมือเพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change & Collaboration for Sustainability)" ขึ้น