



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสวรรคโลก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๕๕ - ๖๔๑๐๒๗ , ๐๕๕ - ๖๔๑๐๘๓

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๕๐๗.....

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร และสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลสวรรคโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน และเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตามคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลสวรรคโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ป. ๑ ค. โดยยึดแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และมาตรการกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสวรรคโลกต่อไป

(นางสาวอารยา คำรุ่งณ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/เห็นชอบตามเสนอ/อนุมัติเผยแพร่

(นายวิชัย วนรัตน์วิจิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน

ตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๒)



๑. ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการ ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในโรงพยาบาลสวรรคโลก และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสวรรคโลกเพื่อตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลฯ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๒) โรงพยาบาลสวรรคโลก มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง จำนวนมาก ปัญหาอุปสรรคคือการเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงาน ตามแผนฯให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุมทุกพื้นที่ ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงานบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด

๓.รายงานสรุปผลกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๑-๒)

แบบรายงานผลการดำเนินการงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในโรงพยาบาลสวรรค์โลก

เงื่อนไขตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา อุปสรรค ที่ไม่สามารถดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
	(มี)	(ไม่มี)	
๑.จัดทำคู่มือป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	<input checked="" type="checkbox"/>		
๒.รายงานผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางสม่ำเสมอ	<input checked="" type="checkbox"/>		
๓.ปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรในโรงพยาบาล ไม่ปฏิบัติในลักษณะเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>		
๔.ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัด	<input checked="" type="checkbox"/>		
๕.มีกลไกในการตรวจสอบ ไม่ปกป้องผู้กระทำผิด	<input checked="" type="checkbox"/>		
๖.สร้างกลุ่มกิจกรรม หรือคณะทำงานส่งเสริมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	<input checked="" type="checkbox"/>		