



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุพรรณบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๕๕ - ๖๔๑๐๒๗ , ๐๕๕ - ๖๔๑๐๘๓

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๓๐๓

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๔ และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณบุรี

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร และสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน และเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตามคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ป. ๑ ค. โดยยึดแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และมาตรการกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุพรรณบุรีต่อไป

(นางสาวอารยา คำรุ่ง)   
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/เห็นชอบตามเสนอ/อนุมัติเผยแพร่

(นายวิชัย วรรณรัตน์)   
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณบุรี

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
(ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

**๑. ความเป็นมา**

ด้วย โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

**๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค**

ในการดำเนินตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการ ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในโรงพยาบาลสวรรคโลก และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสวรรคโลกเพื่อตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลฯ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๒) โรงพยาบาลสวรรคโลก มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง จำนวนมาก ปัญหาอุปสรรคคือการเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงาน ตามแผนฯให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุมทุกพื้นที่ ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงานบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด เนื่องจากการเกิดโรคระบาดไวรัสโควิด-๑๙

๓) การจัดโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร  
โรงพยาบาลสวรรค์โลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและ  
ตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วน  
ตน

๓.๒ ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตเกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆให้น้อยลง  
หรือให้หมดไปจากภาครัฐ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสให้บุคลากร

๓.รายงานสรุปผลกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๑-๔)

**แบบรายงานผลการดำเนินการงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ในโรงพยาบาลสวรรค์โลก**

เงื่อนไขตามมาตรการ	ผลการ ดำเนินการงาน (มี) (ไม่มี)		ปัญหา อุปสรรค ที่ไม่ สามารถดำเนินการตาม แนวทางที่กำหนด
๑.จัดทำคู่มือป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	<input checked="" type="checkbox"/>		
๒.รายงานผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทาง สม่ำเสมอ	<input checked="" type="checkbox"/>		
๓.ปลุกฝังจิตสำนึกบุคลากรในโรงพยาบาล ไม่ปฏิบัติใน ลักษณะเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	<input checked="" type="checkbox"/>		
๔.ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัด	<input checked="" type="checkbox"/>		
๕.มีกลไกในการตรวจสอบ ไม่ปกป้องผู้กระทำผิด	<input checked="" type="checkbox"/>		
๖.สร้างกลุ่มกิจกรรม หรือคณะทำงานส่งเสริมเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	<input checked="" type="checkbox"/>		

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลสวรรคโลก  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลสวรรคโลก

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรคโลก

วัน/เดือน/ปี: .. สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินการงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ในโรงพยาบาลสวรรคโลก ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลการดำเนินการงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน  
โรงพยาบาลสวรรคโลก ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๔

Link/ภายนอก: .....-

หมายเหตุ : .....-

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวอารยา คำธูณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่.....๓๐.....เดือน...สิงหาคม.....พ.ศ....๒๕๖๔.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวิศิษฐ์ สนปี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการสารสนเทศ

วันที่.....๓๐.....เดือน...สิงหาคม.....พ.ศ....๒๕๖๔.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายอนุรักษ์ ปรากฏวงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่.....๓๐.....เดือน...สิงหาคม...พ.ศ....๒๕๖๔.....