



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

ที่ สท ๐๐๓๒.๐๐๒/๗๕

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่ขอรับการอนุมัติดำเนินงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ตามที่ เครือข่ายสุขภาพอำเภอสวรรคโลกได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และ แก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้จัดทำโครงการขออนุมัติ ดำเนินงาน ดังนี้

๑. โครงการ ยกกระดานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ITA ของหน่วยงานโรงพยาบาลสวรรคโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยไม่ใช้งบประมาณ

๒. ตรวจสอบ ได้รับการอนุมัติตามแผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอสวรรคโลก

.....ผู้ตรวจสอบ
นางสาวสุกัญญา ญาณโสภณ
กวีเคราะห์นโยบายและแผนสำนักงานการพิเศษ
กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

๓. ตรวจสอบ ความสอดคล้องของกิจกรรมดำเนินการ

.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวทิพวรรณ ขำไท)
กลุ่มงานนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๓. ตรวจสอบ รายการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามระเบียบราชการ และถูกต้อง

.....ผู้ตรวจสอบ
(นางอินทิรา เลิศขันทรางกูร)

.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวทิพวรรณ ขำไท)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๔. การดำเนินกิจกรรม จะต้องถือปฏิบัติตามแนวทางนโยบายรัฐบาลและประกาศจังหวัดสุโขทัย ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการดังกล่าว

(นางเพชรรัตน์ กิจสนาโยธิน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

โครงการยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ITA ของหน่วยงานโรงพยาบาลสุวรคโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่ เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและ ป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง โดยการปรับประยุกต์ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิด จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็น พื้นฐานความคิด ของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต” ตามหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษาของ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

นอกจากนี้ ภาครัฐของประเทศไทย โดยน้อมนำศาสตร์พระราชานในรัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็น ไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดีความก้าวหน้าในชีวิต และเกิดสันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครั้ว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ของภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความเป็นจิตอาสาในการทำ ความดี สร้างประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

โรงพยาบาลสุวรคโลก จึงจัดโครงการยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ITA ของ หน่วยงานโรงพยาบาลสุวรคโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีกิจกรรมภายใต้แนวคิดจิตพอเพียง ต้านทุจริต (STRONG) ขึ้น เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติ หน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทาง สังคมเพื่อต้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๕. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินการ : บุคลากรโรงพยาบาลสวรรค์โลก

วิธีดำเนินงาน :

๑. ประชุมชี้แจงคณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ประชุมคณะทำงานโครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก
๔. จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมย่อย

- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด
- กิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG
- จิตอาสา
- ฟังพระทำบุญตักบาตร
- พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการและพลังของแผ่นดิน

ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๔

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผล :

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)



(นางอินทิรา เกศจันทรางกูร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ



นางสาวสิริพรรณ ชำให้
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ ทั้งในการดำเนินกิจกรรม พัฒนาคุณธรรม ความ โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักถึงความเป็นจิตอาสา และสามารถนำแนวทางในการอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวอารยา คำรุณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โรงพยาบาลสวรรคโลก

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอารยา คำรุณ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายแพทย์วิชัย วรรณวีจิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปองพล วรปานิ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

โครงการยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ITA
ของหน่วยงานโรงพยาบาลสวรรค์โลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรม : ประชุมชี้แจงแนวทางในการประเมิน ITA พร้อมประกาศเจตนารมณ์ ต่อด้านการทุจริต
พร้อมมอบนโยบายมาตรการระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน
วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ -๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมตึกหลวงน้ำเสনী โรงพยาบาลสวรรค์โลก

.....

วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
๑๓.๑๕ - ๑๓.๓๐ น.	ประธานเปิดการอบรม ประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุด
๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	ชี้แจงแนวทางในการประเมิน ITA
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	เปิดให้ซักถามข้อสงสัยและหารือร่วมกัน
๑๖.๐๐ น.	ปิดการอบรม

หมายเหตุ วันที่จัดฝึกอบรม สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผังกำกับแผนการดำเนินงาน (Gantt Chart)

ทีม/กลุ่มงาน....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรค์โลก.....

แผนงานการพัฒนากระบวนการมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน														งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔													
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
กิจกรรมที่ ๑ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด			↔													ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวอารยา คำรุ่ง
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG				↔												ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวอารยา คำรุ่ง
กิจกรรมที่ ๓ จิตอาสา	↓															ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวอารยา คำรุ่ง
กิจกรรมที่ ๔ ฟังพระทำบุญต่อกับบุตร	↓																
กิจกรรมที่ ๕ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการและพลังของแผ่นดิน													↔			ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวอารยา คำรุ่ง
	รวม														-		