

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาลสรรคโลก

ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 1 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ P&P Excellence

สอดคล้องกับนโยบายปฏิบัติการกระทรวง : นโยบายที่ 1 ขับเคลื่อนระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง และนโยบายที่ 7 การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

ตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุขปีงบประมาณ 2565 : ตัวที่ : 1 อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีวิตชีพและคน

กลยุทธ์ : การบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการส่งเสริมให้ความรู้กลุ่มหญิงวัยเจริญพันธุ์

ผลลัพธ์/ผลผลิต : 1) อัตราส่วนการตายมารดาไทย < 17. แผนการเกิดมีชีพ 2) ลดอัตราการตายของทารกแรกเกิดอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน < 3.7 ต่อ 1,000 ทารกแรกเกิดมีชีพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณที่โครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตายของมารดาและทารกคลอดช่วยสุขภาพอำเภอสรรคโลก ปีงบประมาณ 2565	1.การจัดกิจกรรมให้ความรู้การฝากะวังภาวะเสี่ยงต่อการเสียชีวิตของมารดาทารกก่อนคลอด 2.การจัดกิจกรรมให้ความรู้การฝากะวังภาวะเสี่ยงต่อการเสียชีวิตของมารดาทารกขณะคลอด 3.การจัดกิจกรรมให้ความรู้การฝากะวังภาวะเสี่ยงต่อการตายของมารดาและทารกหลังคลอด ตามมาตรฐานและโดยจัดอบรมกลุ่มบุคลากรในโรงพยาบาล และบุคลากรในรพ.สต.	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเพื่อให้มีความรู้เรื่องการคลอดตามมาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ >80 %	- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล OPD/ER/OR/LR/IPD รวมทั้งหมด 32 คน - เจ้าหน้าที่ รพ.สต./PCU ในเมือง/PCU เทศบาล ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก จำนวน 18 คน รวมทั้งสิ้น 50 คน	ใช้ในบางโรงพยาบาล สรรคโลก	1 ค่าอาหารว่างและค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน X 100 บาท X 1 วัน เป็นเงิน บาทเป็นเงิน 5,000 บาท	5,000.00	ม.ค. - มิ.ย.65	ศึกษาศึกษารพ.สรรคโลก
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							5,000.00		ห้าพันบาทถ้วน

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาลสุวศรีโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ Governance Excellence

สอดคล้องกับนโยบายปฏิบัติการที่ : การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข :

กลยุทธ์ : นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในกระบวนการจัดการ

ผลลัพธ์/ผลผลิต : 1) มีแผนปฏิบัติงานประจำปีเครือข่าย 1 แผนงาน 2) มีการดำเนินงานตามแผน >90%

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน(ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณที่โครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
2	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอสุวศรีโลกจังหวัดสุโขทัย ปีงบประมาณ 2565	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทาง การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข จากผู้บริหารCUP สุวศรีโลก 2) จัดกระบวนการทำแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขแบบมีส่วนร่วม 3) นำแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขฯ มาสู่การปฏิบัติเป็นรูปเล่มส่ง 4) สรุปผลโครงการ และประเมินผลโครงการ	1) มีแผนปฏิบัติงานประจำปีเครือข่ายฯ 1 แผนงาน 2) ตัวชี้วัดตาม 4 Excellence มีการบรรลุถึงแผนฯ 3) มีการดำเนินงานตามแผน>90%	1) ผอ.โรงพยาบาลและ ผอ.สุวศรีโลก 2) ผช.สสอ./ผอ.รพ.สต. 3) หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน/หน่วย/งาน รพ.สุวศรีโลก 5) แพทย์/ผู้รับผิดชอบงานตามนโยบายสำคัญของกระทรวงฯ CUP 7) ผู้รับผิดชอบงานแผน CUP จำนวนรวม 60 คน	เงินบำรุงโรงพยาบาลสุวศรีโลก	1.ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง คนละ 120 บาท X 60 คน จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท 2. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารในการจัดประชุมค่าถ่ายเอกสาร ค่าเล่มเอกสาร 600 บาท	15,000	พ.ย.64 - ส.ค.65	ศูนย์ประสานประกัน คุณภาพ รพ.สุวศรีโลก
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							15,000.00	หนังสือพิมพ์บางกอก	

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ Governance Excellence

สอดคล้องกับนโยบายปฏิบัติการ : การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

กลยุทธ์ : นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในระบบบริหารจัดการ

ผลลัพธ์/ผลผลิต : โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัด โครงการ	เป้าหมาย/ จำนวน(ระบุ พื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่ง งบประมาณ	รายละเอียดการใช้ งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณทั้ง โครงการ	การกำหนด ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
3	โครงการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี อำเภอสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุโขทัย ปีงบประมาณ 2565	1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน 2. กิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG” 3. จิตอาสา 4. พึ่งพระทำบุญดีกบัตรา 5. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน	ตัวชี้วัด โครงการ ร้อยละของ เจ้าหน้าที่มี วัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรม ใน การต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๘	พื้นที่เป้าหมาย โรงพยาบาล สุราษฎร์ธานี เฉลิมบึงมาลัย บุคลากร โรงพยาบาล สุราษฎร์ธานี จำนวน 350 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	0	ธ.ค.64- มิ.ย.65	กลุ่มงาน บริหาร
รวมงบประมาณทั้งสิ้น									
ศูนย์บาทถ้วน									

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาลสุพรรณโลก

ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 1 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ Governance Excellence

สอดคล้องกับนโยบายปฏิบัติการกระทรวง : การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA

กลยุทธ์ : นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในระบบบริหารจัดการ

ผลลัพธ์/ผลผลิต : โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน(ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ (บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
4	โครงการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน 2. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG 3. ทบทวนคำสั่ง 4. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีความรู้ภายในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนร้อยละ 80	พื้นที่เป้าหมาย โรงพยาบาลสุพรรณโลก กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร โรงพยาบาลสุพรรณโลก จำนวน 350 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	0	ธ.ค.64-มิ.ย.65	กลุ่มงานบริหาร
รวมงบประมาณทั้งสิ้น									
									ศูนย์บาทถ้วน

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 1 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ Governance Excellence

สอดคล้องกับนโยบายปฏิบัติการกระทรวง : การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตอบตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

กลยุทธ์ : นำหลักการธรรมาภิบาลมาใช้ในระบบบริหารจัดการ

ผลลัพธ์/ผลผลิต : โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน(ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
5	โครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการเจริญธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย	1. ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน 2. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดวินัย	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ มีการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย ร้อยละ 80	พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จำนวน 350 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	0	5ค.64- มิ.ย.65	กลุ่มงานบริหาร
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								-	ศูนย์บาทถ้วน

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาลสุรศักดิ์โลก

ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 1 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สอดคล้องกับนโยบายปลัดกระทรวง : นโยบายที่.....

ตอบตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข : ตัวชี้วัด :

กลยุทธ์ : ประสานติดตามงาน

ผลลัพธ์/ผลผลิต : 1) ทุกทีมมีระบบ 2) ปฏิบัติงานตามแผน 3) ส่งรายงานการประเมินตนเองภายในเดือน พฤษภาคม 2565 4) มีผลงาน นวัตกรรม/วิชาการส่งเสริมกิจกรรม จำนวนอย่างน้อย 36 ชิ้นงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ โครงการ	เป้าหมาย/ จำนวน(ระบุ พื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่ง งบประมาณ	รายละเอียดการใช้ งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณ ทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
6	โครงการ นำเสนอผลงาน นวัตกรรม/ วิชาการ CUP สุรศักดิ์โลก ประจำปี 2565	1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนแต่ ละกลุ่มงานส่งผลงาน นวัตกรรม/วิชาการ 2. จัดเตรียมสถานที่ห้องประชุม 3. ประสานขอความ อนุเคราะห์ผู้ตัดสินผลงานทั้ง ภายในและภายนอก โรงพยาบาล 4. จัดนำเสนอผลงาน นวัตกรรม/วิชาการ CUP สุรศักดิ์โลกประจำปี 2565	กลุ่มงานร่วม ส่งผลงาน นวัตกรรม/ วิชาการ	- สถานที่ห้อง ประชุมชั้น 3 อาคารหลวงปู่ - ผู้นำเสนอ ผลงานและผู้ เกี่ยวข้องจำนวน 100 คน	เงินบำรุง โรงพยาบาล	- ค่าอาหาร & อาหารว่างผู้ร่วม ประชุมจำนวน 100 คน x120 บาท เป็นเงิน 12,000 บาท - ค่าตอบแทนผู้ ตัดสินผลงาน ภายนอกจำนวน 3 คนๆละ 1,800 บาท เป็นเงิน 5,400 บาท - อื่นๆ 2,600 บาท	20000	มกราคม 2565	ศูนย์คุณภาพ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							20,000.00		สองหมื่นบาทถ้วน
รวมงบประมาณประหยัด (งบประมาณรวมหักก่อน + งบประมาณหน้ามือ)							25,000.00		สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 1 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ PXP Excellence

สอดคล้องกับนโยบายปฏิบัติการกระทรวง : นโยบายที่ 5 การจัดการวิกฤติโควิด - 19 .แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข : ตัวที่ 14 : ระดับความสำเร็จในการเตรียมพร้อมและตอบโต้การระบาดโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

กลยุทธ์ : โครงการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ผลลัพธ์/ผลผลิต : 1) มีแผนรองรับภาวะฉุกเฉินกรณีการระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อเตรียมความพร้อมในการเผชิญเหตุเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข 2) ทุกจังหวัดสามารถควบคุมสถานการณ์โรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19)ให้สงบได้ ภายใน 21-28 วัน 3) ประชากรที่ชกษาไทยและชาวต่างชาติที่อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรไทยได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างน้อยร้อยละ 70

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณที่โครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
6	โครงการ การเตรียมความพร้อมรับมือโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 โรคอุบัติใหม่	- ชี้แจงแผนตอบโต้การระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ - ทบทวนแนวทางการปฏิบัติ การดูแลรักษาและป้องกันการระบาด - ระบาดวิทยาของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ - ทบทวนและฝึกทักษะการใช้ PPE - ฝึกทักษะการตรวจคัดกรองโควิด-19 - ทำแผนจัดเตรียมอุปกรณ์ (PPE) - จัดซื้อชุดตรวจ ATK - การจัดการข้อมูลและประชากรกลุ่มเสี่ยงให้ได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019	- ควบคุมการระบาดไม่เกิน 28 วัน - อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 ต่ำกว่าร้อยละ 1.55 - อุปกรณ์ PPE มีเพียงพอ หรือมีใช้ - ประชากรทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่อาศัยอยู่ในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้อาศัยอยู่ในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้อย่างน้อยร้อยละ 70	จนท.รพ และ จนท.รพ.สต. ทุกคน จำนวน 100 คน	1.เงินบำรุง 2.กองทุน ตำบล	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม เงินปฏิบัติการทบทวนและฝึกทักษะการใช้ PPE ที่ถูกต้องและเหมาะสม - ฝึกทักษะการตรวจคัดกรองโควิด-19 ด้วยชุดตรวจ ATK และรายงานผล จำนวน 100 คนคนละ120 บาทเป็นเงิน 12,000 บาท 2.จัดซื้อชุดตรวจ ATK สำหรับภาคีคัดกรองเชิงรุกในชุมชน	12,000	๒.ค.64 - ก.ย.65	กลุ่มงานบริการต้นแบบภูมิและองค์กรรวม
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							12,000.00		หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาลสุพรรณบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ PxxP Excellence

สอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ : นโยบายที่ 5 การจัดทรวัดโควิด-19 .แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข : ตัวที่ 14 : ระดับความสำเร็จในการเตรียมพร้อมและตอบโต้การระบาดโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

กลยุทธ์ : โครงการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ผลลัพธ์/ผลผลิต : 1) มีแผนรองรับภาวะฉุกเฉินกรณีการระบาดติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อเตรียมความพร้อมในการเผชิญเหตุเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข 2) ทุกจังหวัดสามารถควบคุมสถานการณ์โรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้สงบได้ ภายใน 21-28 วัน 3) ประชากรทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่อยู่ในราชอาณาจักรไทยได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างน้อยร้อยละ 70

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		กิจกรรม การพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ - ทบทวนแนวทางและระบบการให้บริการดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยโควิด-19 โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ - จัดหาวัสดุ/อุปกรณ์ สำหรับศูนย์พักคอย ,SQ ,ตำบล	- ควบคุมการระบาดไม่เกิน 28 วัน - อัตราผู้ป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ต่ำกว่าร้อยละ 1.55 - เจ้าหน้าที่ในรพ. และรพ.สต. ไม่ติดเชื้อโควิด - 19 - วัสดุ/อุปกรณ์ สำหรับ ศูนย์พักคอย ,SQ ,ตำบล มีเพียงพอ พร้อมใช้	1. จนท.รพ. 2. ศูนย์พักคอย/SQ 14 ตำบล	วัสดุ/อุปกรณ์ สำหรับ ศูนย์พักคอย ,SQ ,ตำบล งบประมาณจากกองทุนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ		๕.ค.64 - ก.ย.65	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์รวม
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							12,000.00		หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565 เครือข่ายสุขภาพอำเภอสุวรรณคีโลก

ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 1 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สอดคล้องกับนโยบายปลัดกระทรวง : นโยบายที่.....

ตอบตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข : ตัวชี้วัด :

กลยุทธ์ : ประสานติดตามงาน

ผลลัพธ์/ผลผลิต : 1) ทุกทีมมีระบบ 2) ปฏิบัติงานตามแผน 3) ส่งรายงานการประเมินตนเองภายในเดือน พฤษภาคม 2565 4) มีผลงาน นวัตกรรม/วิชาการส่งร่วมกิจกรรม จำนวนอย่างน้อย 36 ชิ้นงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ โครงการ	เป้าหมาย/ จำนวน(ระบุ พื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่ง งบประมาณ	รายละเอียดการใช้ งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณ ทั้งโครงการ	การทำทศระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
7	โครงการ นำเสนอผลงาน นวัตกรรม/ วิชาการ CUP สุวรรณคีโลก ประจำปี 2565	1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนแต่ ละกลุ่มงานส่งผลงาน นวัตกรรม/วิชาการ 2. จัดเตรียมสถานที่ห้องประชุม 3. ประสานขอความ อนุเคราะห์ผู้ตัดสินผลงานทั้ง ภายในและภายนอก โรงพยาบาล 4. จัดนำเสนอผลงาน นวัตกรรม/วิชาการ CUP สุวรรณคีโลกประจำปี 2565	กลุ่มงานร่วม ส่งผลงาน นวัตกรรม/ วิชาการ	- สถานที่ห้อง ประชุมชั้น 3 อาคารหลวงน้ำา - ผู้นำเสนอ ผลงานและผู้ เกี่ยวข้องจำนวน 100 คน	เงินบำรุง โรงพยาบาล	- ค่าอาหาร & อาหารว่างผู้ร่วม ประชุมจำนวน 100 คน x120 บาท เป็นเงิน 12,000 บาท - ค่าตอบแทนผู้ ตัดสินผลงาน ภายนอกจำนวน 3 คนๆละ 1,800 บาท เป็นเงิน 5,400 บาท - อื่นๆ 2,600 บาท	20000	มกราคม 2565	ศูนย์คุณภาพ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น									
							20,000.00		สองหมื่นบาทถ้วน
รวมงบประมาณพื้นที่ก่อน + งบประมาณพื้นที่นี้							52,000.00		ห้าหมื่นสองพันบาทถ้วน