



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ
เสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรม และการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ 2564



ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวอารยา คำรุณ

โรงพยาบาลสวรรคโลก



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ
เสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรม และการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวอารยา คำรุณ

โรงพยาบาลสวรสโลก

คำนำ

โรงพยาบาลสวรรคโลก เป็นหน่วยงานราชการแห่งหนึ่งที่มีบทบาทหน้าที่ตามกฎหมาย กระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของโรงพยาบาลดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขและกำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพของประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ จึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาตรการเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ 4 มาตรการเร่งด่วน

โรงพยาบาลสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สุจริต โปร่งใส ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาดต่อไป

คณะผู้จัดทำ

โรงพยาบาลสวรรคโลก

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารบัญ	๑
บทสรุป	๒
รายงานผลการดำเนินงาน	๓
ภาคผนวก	
๑. โครงการที่ได้รับอนุมัติ	
๒. กำหนดการ /	
๓. คำกล่าวเปิด-ปิดงาน	
๔. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	
- ใบสมัครชมรม	
- เอกสารประกอบการฝึกอบรม สัมมนา เอกสารที่แจกในโครงการ	
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/ใบลงทะเบียน	
๕. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโครงการ (แบบสอบถาม)	
๖. ภาพบรรยากาศการดำเนินโครงการ/กิจกรรมประกอบโครงการ (จำนวน ๕ ภาพ)	
๗. อื่น ๆ	

บทสรุป

โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ 2564

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายข้าราชการพลเรือน ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้กับเจ้าหน้าที่ให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิด

กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินการ บุคลากรโรงพยาบาลสวรรค์โลก

หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ นางสาวอารยา คำธูณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ดำเนินการโครงการนี้ ที่ห้องประชุมตึกหลวงน้ำเส็นท์ฯ โรงพยาบาลสวรรค์โลก
เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

สรุปผลการประเมินตามวัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ คือ โดยสรุปเป็นภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้จากการตอบแบบสอบถามมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๘๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ
นางสาวอารยา คำธูณ

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

หลักการและเหตุผล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้เห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดทางวินัย ให้ผู้เข้ารับการอบรม เกิดความรู้ความเข้าใจ และทำให้มีความระมัดระวังในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสวรรคโลกทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ พระราชบัญญัติข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ข้อมูลข่าวสาร การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มิให้เกิดการกระทำผิดทางวินัย ในเรื่องเกี่ยวกับ

๑. การใช้พระราชการ
๒. การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน
๓. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
๔. การจัดหาพัสดุ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรคโลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย จึงจัดโครงการอบรมเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ ส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายข้าราชการพลเรือน ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
 ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้กับเจ้าหน้าที่ให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง
 ๓. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิด
๓. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ...เขียนสรุปจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ
- กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินการ บุคลากรโรงพยาบาลสวรรคโลก

วิธีดำเนินงาน :

โดยการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายข้าราชการพลเรือน ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ชักปัญหา ชี้แจงและอภิปรายปัญหาทั่วไป

๔. ผลการประเมินโครงการ

ผลการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

-มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๗๐ คน

-มีการจัดตั้งกลุ่ม ไลน์ ชมรม STRONG โรงพยาบาลสวรรคโลก

ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานโครงการ และแนวทางแก้ปัญหา

- การดำเนินการตามบรรยายที่เน้นเนื้อหา ผู้เข้ารับการประชุม อาจเกิดความเครียด ควรจัดกิจกรรมกลุ่ม เพื่อลดความตึงเครียด และให้งานออกมาสนุกสนานมากกว่าเดิม

๕. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม

-ไม่ใช้งบประมาณ

๖. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๖.๑ ควรมีการดำเนินกิจกรรมกลุ่ม การเสนอความคิดเห็น การดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่

๖.๒ มีการประชุมของเจ้าหน้าที่แบ่งออกระหว่างข้าราชการ พกส. จะทำให้เกิดความเข้าใจในวินัยที่มาก

ขึ้น

ภาคผนวก

**หลังอบรม โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

1. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่ากี่วันถือว่าเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

- 15 วัน
- 10 วัน
- 25 วัน
- 30 วัน

2. คำว่า “วินัยข้าราชการ” หมายถึงข้อใด

- ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ข้าราชการแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควร เป็นการควบคุมตนเอง
- แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการควบคุมตนเองและควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติดี ปฏิบัติดี ละเว้นการประพฤติในทางไม่ชอบไม่ควร
- ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับ, ข้อปฏิบัติ
- การควบคุมความประพฤติของคนในองค์การ

3. ข้อใดเป็นโทษ วินัยไม่ร้ายแรง

- ไม่สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ร่วมดำเนินการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือรับจัดทำผลงานทางวิชาการไม่ว่าจะมีค่าตอบแทนหรือไม่ เพื่อให้ผู้อื่นนำผลงานนั้นไปใช้ประโยชน์เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนวิทยฐานะ หรือให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น
- เข้าไปเกี่ยวข้องกับกำเนินการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการทุจริตโดยการซื้อสิทธิหรือขายเสียงในการเลือกตั้งสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือการเลือกตั้งอื่นที่มีลักษณะเป็นการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุน หรือชักจูงให้ผู้อื่นกระทำการในลักษณะเดียวกัน
- ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

4. ข้อใดเป็นโทษ วินัยไม่ร้ายแรง

- ๕ ไม่วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน อาศัยอำนาจและหน้าที่ราชการของตนแสดงการฝักใฝ่ส่งเสริม เกื้อกูล สนับสนุนบุคคลกลุ่มบุคคลหรือพรรคการเมืองใด
- ๖ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๗ ร่วมดำเนินการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือรับจัดทำผลงานทางวิชาการไม่ว่าจะมีค่าตอบแทนหรือไม่ เพื่อให้ผู้อื่นนำผลงานนั้นไปใช้ประโยชน์เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนวิทยฐานะ หรือให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น
- ๘ กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงผู้เรียนหรือประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

5. ข้อใดไม่ใช่โทษทางวินัย

- ๕ ให้ออก
- ๖ ไล่ออก
- ๗ ลดเงินเดือน
- ๘ ปลดออก

6. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง

- ๖ ทำทัณฑ์บน
- ๗ ตักเตือน
- ๘ ปลดออก
- ๕ ภาคทัณฑ์

7. ข้อใดเป็นโทษ วินัยร้ายแรง

- ๖ เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
- ๗ กระทำการอันใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว
- ๕ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- ๘ กลั่นแกล้ง กล่าวหา หรือร้องเรียนผู้อื่นโดยปราศจากความเป็นจริง

8. ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ซึ่งอาจไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการเลย หรือมาลงชื่อปฏิบัติงานแล้วออกไปนอกสถานศึกษาโดยไม่ขออนุญาต เป็นความหมายของข้อใด

- ทั้งงาน
- ปล่อยทั้ง
- ละทั้ง
- ทอดทั้ง

9. ข้อใดเป็นโทษ วินัยร้ายแรง

- กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- กลั่นแกล้ง กล่าวหา หรือร้องเรียนผู้อื่นโดยปราศจากความเป็นจริง
- กระทำการอันใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว
- เสพยาเสพติด หรือสนับสนุนให้ผู้อื่นเสพยาเสพติด

10. มาลงชื่อปฏิบัติงานแล้วแต่ไม่สนใจทำงานในหน้าที่ของตนให้เรียบร้อยหรือแล้วเสร็จตามเวลาปล่อยให้
งานค้างค้ำ เป็นความหมายของข้อใด

- ทอดทั้ง
- ละทั้ง
- ทั้งงาน
- ปล่อยทั้ง

๑. กำหนดการ

ตารางการประชุม

๑. โครงการยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ITA ของหน่วยงานโรงพยาบาลสวรงค์โลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓. โครงการ การอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลสวรงค์โลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม พระวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวิมลฉัตร อาคารหลวงน้ำเสนท์ สิริวิฑฒโน ประชาาร่วมใจ ๒๕๕๕

เวลา	กิจกรรม
๑๓.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๑๕ น.	พิธีเปิดการประชุม - นางสาวอารยา คำรุณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กล่าวรายงาน - นายแพทย์วิชัย วรรณรัตน์วิจิตร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรงค์โลก กล่าวเปิด
	ถ่ายภาพร่วมกัน "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)"
๑๓.๐๐ น.	ชมรม STRONG โรงพยาบาลสวรงค์โลก โดย นางสาวอารยา คำรุณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (บรรยาย วัตถุประสงค์ สัมครสมาชิก)
๑๓.๓๐ น.	วินัยข้าราชการ บุคลากรโรงพยาบาลสวรงค์โลก โดย นางสาวอารยา คำรุณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (ทดสอบก่อนและหลังการบรรยาย)
๑๔.๐๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นายณัฐวรรตน์ พลเทิม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (บรรยายและกิจกรรม)
๑๔.๓๐ น.	สรุปผลการประชุมโครงการ โดย นางสาวอารยา คำรุณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๔.๔๕ น.	ปิดการประชุม

หมายเหตุ :

- ผู้ประชุมแต่งกายด้วยเสื้อเหลือง
- อาหารว่างเวลาประมาณ ๑๔.๐๐ น.

๒. คำกล่าวเปิด-ปิดงาน

คำกล่าวรายงานในพิธีเปิด โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส

ของรพ. สวรรคโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมตึกหลวงน้ำเสนาฯ

กราบเรียน นพ. วิชัย วรรณรัตน์จิตร ผอ.รพ.สวรรคโลก ที่เคารพ

ดิฉันในนามของผู้เข้าร่วมโครงการตลอดจนผู้เข้ารับการอบรมทุกคน ขอขอบคุณท่านประธานในพิธีเป็นอย่างสูง ที่ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม โครงการในวันนี้ จำนวน ๓ โครงการดังนี้

๑. โครงการยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ITA

ของหน่วยงานโรงพยาบาลสวรรคโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. โครงการ การอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน

เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลสวรรคโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เนื่องจาก สสจ. ได้อนุมัติโครงการ ทั้ง ๓ โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป่าประสงค์เพื่อให้ รพ. สวรรคโลก มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อสร้างความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต” เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐาน ความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

รพ. สวรรคโลก จึงได้กำหนดให้มีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนโครงการดังกล่าวข้างต้น

ผู้เข้าร่วมประชุมครั้งนี้ ประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

วิทยากร ได้รับความอนุเคราะห์จาก นายณัฐวรรณ พลheim ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และข้าพเจ้านางสาวอารยา คำรุ่งน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ร่วมเป็น วิทยากร

คาดว่าการประชุมจะสำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว ขอกราบเรียนเชิญท่านประธาน กล่าวเปิด การประชุมขับเคลื่อนโครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสรพ. สวรรคโลก ต่อไป ขอเรียนเชิญค่ะ

คำกล่าวปิด

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย และผู้เข้าฝึกอบรมทุกท่าน

วันนี้ผมรู้สึกเป็นเกียรติและยินดีอย่างยิ่งที่ได้มาเป็นประธานในพิธี ปิด โครงการ วันนี้จากการเข้ารับการฝึกอบรมตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาทุกท่านคงจะเห็นได้ชัดเจนว่า การป้องกันการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนนำมาใช้ในการดำเนินงานได้ ถือได้ว่าทุกท่านได้รับโอกาสที่ดีกว่าคนอื่นๆ ซึ่งผมหวังว่าทุกท่านจะ ได้ใช้โอกาสนี้ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานต่อไปในอนาคต

ผมขอถือโอกาสนี้แสดงความขอบคุณต่อคณะผู้ดำเนินงานและวิทยากร ที่กรุณาสละเวลาให้เกียรติมอบความรู้เป็นวิทยาทานอันเป็นประโยชน์ต่อผู้ร่วมการฝึกอบรม ขอแสดงความขอบคุณต่อทุกท่านที่เข้าร่วมโครงการ ตั้งแต่ต้นจนจบ และส่งผล ให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุผลตามที่ได้มุ่งหวังทุกประการ

กระผม ถือโอกาสนี้อาราธนาคุณพระศรี รัตนตรีย์ และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่ทุกท่านเคารพนับถือ โปรดดลบันดาลให้ทุกท่านถึงพร้อมด้วยพลังความคิด พลังปัญญา ขอให้ทุกท่านจงได้รับสัมฤทธิ์ผลตามที่ทุกท่านได้มุ่งหวังทุกประการ

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว ผมขอ ปิด โครงการฝึกอบรม ณ บัดนี้

