



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรคโลก โทร. ๐ ๕๕๖๔ ๑๐๒๗ โทรสาร. ๐๕๕ ๖๔๑๐๘๓
ที่ สท.๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๐๐๕ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการกำกับ ติดตาม ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้รายงานการกำกับติดตาม กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๓ (EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และต้องรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทาง และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตเผยแพร่รายงานการกำกับติดตาม กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๓ ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลสวรรคโลก เพื่อให้สาธารณชนรับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอารยา คำรุณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายวิชัย วรรณรัตน์วิจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลสุวรศคโลก...โทร...๑-๕๕๖๔-๑๐๒๗...โทรสาร...๑๕๕-๖๔๑๑๘๓
ที่...สท.๑๐๓๒.๓๐๑/ ๑๐๐๕.....วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผลการทบทวนแนวทางป้องกันกรรับสินบนและมาตรการป้องกันการรับสินบน ๗ รูปแบบ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรศคโลก

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการรับสินบน กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และต้องรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ พบว่า ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ – พฤษภาคม ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๓) ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามแนวทางรวมทั้งมาตรการที่ได้กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด ดังนั้น จึงขอสรุปผลการกำกับ ติดตาม พอสังเขป ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลสุวรศคโลก ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ โดยการใช้บัตรอวยพร และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

บุคลากรในโรงพยาบาลสุวรศคโลก ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์มีไชยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในโรงพยาบาลสุวรศคโลก ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลสุวรศคโลก อย่างเคร่งครัด และไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในโรงพยาบาลสวรรคโลก ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้พระราชกรณียกิจ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๖. มาตรการการรับของแถม หน่วยงานที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๒๕๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการรับของแถม

๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล การจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาลสวรรคโลกเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

บุคลากรในโรงพยาบาลสวรรคโลก ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัยทางละเมิด และทางอาญา

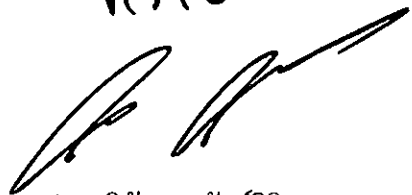
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป



(นางสาวอารยา คำรุ่ง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ททบ



(นายวิชัย วนรัตน์วิจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

| | | | |
|---|---|--|--|
| <p>๔.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินหรือสินทรัพย์ที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ</p> <p>๑)แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของโรงพยาบาลสวรรคโลก</p> <p>๒)การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบกระทรวงสาธารณสุข</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p> | | |
| <p>๕.มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๑)มาตรการการใช้รถราชการ</p> <p>๒)มาตรการการเบิกค่าตอบแทน</p> <p>๓)มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุม</p> <p>๔)มาตรการการจัดหาพัสดุ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p> | | |
| <p>6.มาตรการการรับของแถม</p> <p>- การรับของแถมพิจารณาแล้วว่าเป็นประโยชน์ทางราชการถูกต้อง ตามระเบียบกำหนด</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/></p> | | |
| <p>7. มาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล</p> <p>- การจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลเป็นไปตามระเบียบ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/></p> | | |