



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสวรรคโลก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕-๖๔๑๕๙๒ โทรสาร. ๐๕๕-๖๔๑๐๒๗
ที่ สท ๐๐๓๓.๖๐๑/ ๒๖๙/๓ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสวรรคโลก ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลสวรรคโลก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสวรรคโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอได้โปรดพิจารณา
หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์
โรงพยาบาลสวรรคโลกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอารยา คำรุ่ง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เห็นชอบ/ลงนามอนุมัติ

(นายสุทนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุวรศุโขโลก.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุวรศุโขโลก
สถานที่ตั้ง.....๕๕ ม.๔ ต.ในมือง อ.สุวรศุโขโลก จ.สุโขทัย
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอารยา คำบุญ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลสุวรศุโขโลก โทรศัพท์ ๐๕๕-๖๔๑-๐๒๗.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....รณกรณภพวรรณ7๐@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๒ คน	๕๐ คน	๓๐๐ คน
๒. กลุ่มงานการพยาบาล	๑๕๐	๕๐ คน	๓๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....กิจกรรม ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๐.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๖.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๒.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๓.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๐.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๐.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๐.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๒.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๐.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม										
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	แนวทางพัฒนาที่								
	(๑) ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					/	/	/	/
	(๒) จิตอาสา		การมีส่วนร่วม		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๓) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต								
	(๔) นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมใน การประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข		ความรู้ความเข้าใจ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๕) ใช้พลัง บวร เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๖) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วย งานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in Newmal) ที่สอดคล้องกับ วิถีคุณธรรมวิถีใหม่ และนำหลัก คำสอนไปปฏิบัติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา อื่นๆ				กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะพื้นที่ เป็นพื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยไม่กิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรมส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ๑๐ สาขา ปี ๒๕๖๖ (๒) การส่งผลงานวิชาการ								
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ ทำความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาที่ (๑) การจัดกิจกรรมระยะต่อเนื่องให้ถูกต้องตาม ตามหลักกฎหมาย (๒) การประหยัฟหลังงานติดตั้งโซล่าเซลล์								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๕๐.....คน	๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๓.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๓.....แห่ง๓๐.....คน	๕.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๐.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๒.....แห่ง๓๐.....คน	๕.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลสุวรศัลโลก สามารถขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภาศเครือข่ายมีส่วนร่วม เจ้าหน้าที่คุณธรรม จริยธรรม มีชีวิตพอเพียง

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวอารยา คำสูง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสุทนต์ พงศ์ศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรศัลโลก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

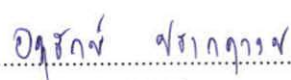
หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข หรือ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ข้อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลสวรรคโลก
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.2561

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลสวรรคโลก	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรคโลก วัน/เดือน/ปี: หัวข้อ : -แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสวรรคโลกฯ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ Link/ภายนอก:-..... หมายเหตุ. :-.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวอารยา คำรุ่ง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่.....10.....เดือน.....พ.ย.....พ.ศ....256๕....	ผู้อนุมัติรับรอง  (.....) ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการสารสนเทศ วันที่.....10.....เดือน.....พ.ย.....พ.ศ....2566....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายอนุรักษ์ ปรากฏวงษ์) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่.....10.....เดือน.....พ.ย.....พ.ศ....256๕....	