



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสตูลโลก.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสตูลโลก
สถานที่ตั้ง.....๕๔ ม.๔ ต.ในมือง อ.สตูลโลก จ.สุโขทัย
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรรษา คำแดง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สังกัด.....โรงพยาบาลสตูลโลก โทรศัพท์.....๐๔๔-๖๔๑-๐๒๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....รณกรณณวรรณวรรณ.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการในแผนปฏิบัติการ			
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๔๒ คน	๔๐ คน	๓๐๐ คน
๒. กลุ่มงานพยาบาล	๑๕๐	๔๐ คน	๓๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๐.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๖.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๓.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์คุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๐.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๒.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมขอหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	แนวทางพัฒนาที่								
	(๑) ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					/	/	/	/
	(๒) จิตอาสา					/	/	/	/
	(๓) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	การมีส่วนร่วม		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	
	(๔) นำคำนิยามของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมใน การประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข	ความรู้ความเข้าใจ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	
	(๕) ใช้พลัง บวร เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน			กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	
	(๖) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วย งานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in Newmat) ที่สอดคล้องกับ วิถีคุณธรรมสุจริตใหม่ และนำหลัก คำสอนไปปฏิบัติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา อื่นๆ			กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
และกิจการรณรงค์ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม									
	แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) จัดให้มีการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต								
	และการรณรงค์หาวิธีแก้ปัญหาการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่		มีความรู้เกี่ยวกับวินัย	๙,๖๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) เสริมสร้างการเคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะ รัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้สู่คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่									
	(๓) จัดให้มีการรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบการล่วงละเมิด ทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานการร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนหรือ				งานประกัน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)			(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ข้อมูลเชิง คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วย งานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีการทบทวนการคุ้มครองและ รักษาความลับของผู้ร้องเรียน										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (TIA)	แนวทางการพัฒนาที่	(๑)การจัดทำรายงานประเมิน TIA ปี ๒๕๖๗ (๒)การตรวจสอบควบคุมภายใน EIA, ๕ มิติ	ผ่านเกณฑ์การประเมิน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/			
						/	/	/	/			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาที่	(๑) กำหนดให้หน่วยงานที่ไม่คำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยว กับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรม สื่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และ เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดมีช่อง ทางในการหาหรือทางจริยธรรมได้โดย ง่าย (๒) ผลักดันให้ผู้บริหารในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญ ในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้ขึ้นไป ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ				/	/	/	/			
						/	/	/	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด								

คำอธิบาย :

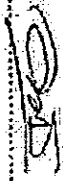
- (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการได้เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๑๕๐.....คน	๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกร์ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๓.....แห่ง	๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๐.....คน	๕๐.....คน	๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๐.....ระบบ	๒.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้การจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง	๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
	๓๐.....คน	๕๐.....คน	๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลสุรศรีโลก สามารถขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภาาเครือข่ายมีส่วนร่วม เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีชีวิตพอเพียง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวอุบลรยา คำวณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้ปฏิบัติตาม
(นายสุทัศน์ พงษ์ศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรศรีโลก
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หรือของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข หรือโดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/r2c5w0mc4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗