



ประกาศโรงพยาบาลสวรรคโลก

เรื่อง เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบาย ข้อ๑๐) เรื่องการส่งเสริมการบริการราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานของภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ประกอบกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลสวรรคโลก ต่อข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และต่อสาธารณชน เพื่อให้การปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีมาตรฐานชัดเจนและดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยกำหนดเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติให้ผู้บริหารและบุคลากรได้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และระยะเวลาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างชัดเจน รวมถึงเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และรับฟังความเห็นของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแก้ปัญหาและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
๒. ด้านความพร้อมรับผิด สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความพร้อมรับผิด และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ และรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการ
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์ สุจริต ในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมซื่อสัตย์ สุจริต ให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจการใดๆ อันอาจเสี่ยงได้ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดมาตรฐานที่ชัดเจนในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยในการทำงาน
๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน พัฒนาส่งเสริมการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๗

(นายพงษ์ศักดิ์ ราชสมณะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก