



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสวรรคโลก กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๐๕๕ - ๖๔๑๐๒๗ , ๐๕๕ - ๖๔๑๐๘๓  
ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๔๕๓ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบาย เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน นั้น และโรงพยาบาลสวรรคโลก ได้ทำร่างประกาศเรื่องมาตรการการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลสวรรคโลก เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบลงนามในประกาศเรื่องมาตรการการป้องกันการรับสินบน ตามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อจะได้ดำเนินการแจ้งกลุ่มงาน/งานต่างๆภายในโรงพยาบาลสวรรคโลก พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสวรรคโลกและปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้สาธารณสุขชนได้รับทราบต่อไป

(นายประทีป สนิทอินทร์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ/เห็นชอบ/อนุมัติเผยแพร่

(นายวิชัย วนรัตน์วิจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก



ประกาศโรงพยาบาลสวรงค์โลก

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ

ตาม มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ กำหนดให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยที่งดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือของผู้บังคับบัญชา เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

โรงพยาบาลสวรงค์โลกจึงส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เรื่อง การให้และรับของขวัญของราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว เนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับและการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น อันเป็นสาเหตุหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งข้าราชการการเมือง ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัวของบุคคลดังกล่าวข้างต้น มีหน้าที่ในการเสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง เพื่อที่จะพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น กระทรวงสาธารณสุขจึงขอให้บุคลากรทุกระดับที่จะแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ โดยใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญ และให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรีและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

  
 (นายวิชัย วนรัตน์จิตร)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรงค์โลก



ประกาศโรงพยาบาลสวรรคโลก

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ

“ยา” เป็นสินค้าคุณธรรม (Merit Goods) ที่ต้องอาศัยข้อมูลทางวิชาการที่ถูกต้องทั้งข้อดีและข้อเสียในการตัดสินใจเลือกใช้ แต่ในปัจจุบันยังพบปัญหาการส่งเสริมการขายยาของบริษัทยา การสั่งจ่ายยาและการใช้สิทธิรักษายาพยาบาลของข้าราชการอย่างไม่เหมาะสมหรือโดยทุจริต เป็นสาเหตุที่สำคัญประการหนึ่งที่ทำให้ค่าใช้จ่ายด้านการรักษายาพยาบาลของระบบสวัสดิการรักษายาพยาบาลของข้าราชการสูงเกินกว่าที่ควรจะเป็น รัฐบาลได้มีการปรับปรุงการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำผิดต่อตำแหน่งราชการ ตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ กำหนดไว้ ประกอบกับในช่วงเวลาที่ผ่านมาได้มีการสอบสวนโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ป.ป.ท.) และกรมสอบสวนคดีพิเศษ พบว่ามีการกระทำในลักษณะเป็นกระบวนการโยกโย่เครือข่ายทุจริต โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่มใหญ่ คือ ผู้ใช้สิทธิและเครือข่าย บุคลากรในโรงพยาบาล และกลุ่มบริษัทจำหน่ายยา ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ภาครัฐต้องสูญเสียงบประมาณโดยไม่จำเป็น โรงพยาบาลสวรรคโลกจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์การใช้อย่างสมเหตุผล (RDU) มาใช้ รวมทั้งกำกับ ดูแล ตรวจสอบอย่างเหมาะสม
- ข้อ ๒ กำหนดหลักเกณฑ์การซื้อยา การจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาการส่งมอบ การให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ
- ข้อ ๓ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม การส่งเสริมการขายยา และการใช้อย่างสมเหตุผลให้ประชาชนได้ทราบ และเข้าใจ
- ข้อ ๔ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้สิทธิรักษายาพยาบาลในระบบสวัสดิการข้าราชการให้ผู้ใช้สิทธิมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ไม่ใช้สิทธิของตนเองโดยไม่สุจริต
- ข้อ ๕ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้แก่บริษัทผู้จำหน่ายยาให้เกิดความรู้ความเข้าใจและนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก



ประกาศโรงพยาบาลสวรรคโลก

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยที่โรงพยาบาลสวรรคโลกมีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลัก  
ธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ  
ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยการรับสินบน  
หรือไม่ โรงพยาบาลสวรรคโลกจึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง  
เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลสวรรคโลกเป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้  
โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ข้อ ๑ ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
- ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใสสามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
- ข้อ ๔ คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม

ความสมเหตุสมผล

- ข้อ ๕ ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
- ข้อ ๖ ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง  
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบ
- ข้อ ๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
- ข้อ ๘ ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตน
- ข้อ ๙ ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ  
ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจแต่ต้องไม่เป็นปฏิบัติต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
- ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ พึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติ  
ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง  
ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันทีเพื่อพิจารณาแก้ไข  
ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
- ข้อ ๑๑ หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริต หรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบน  
ให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก  
ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที
- ข้อ ๑๒ ให้ประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างมาตรวจสอบตามความ  
เหมาะสมและรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก เพื่อพิจารณาห้ามประจำปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
 (นายวิชัย วนรัตน์วิจิตร)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก



ประกาศโรงพยาบาลสวรรคโลก

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินหรือสินทรัพย์ที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ

เพื่อให้การปฏิบัติในการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กับโรงพยาบาลสวรรคโลก มีการปฏิบัติโดยชอบด้วยระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของโรงพยาบาลสวรรคโลก โดยมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก เป็นประธาน และหัวหน้างานการเงินเป็นเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) วางแผนการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
- (๒) พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
- (๓) วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
- (๔) จัดทำรายงานการรับ-จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
- (๕) ติดตามและตรวจสอบการรับ-จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

ข้อ ๒ การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก



ประกาศโรงพยาบาลสวรรคโลก

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหา สำคัญและพบบ่อย ดังนี้

- ๑. มาตรการการใช้รถราชการ
- ๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
- ๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- ๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

โรงพยาบาลสวรรคโลก จึงออกประกาศเรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการสร้าง สืบต่อวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต เป็นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สามารถควบคุมกำกับ ติดตาม ประเมินผลได้ชัดเจน

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ

- ๑.๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐
- ๑.๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม พ.ศ.๒๕๔๙

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปน้แทน และแก้ไขเพิ่มเติมแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการ จ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

- ๑.๕) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๑.๖) พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๒. ดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒





ประกาศโรงพยาบาลสวรรคโลก

เรื่อง มาตรการการรับของแถม

.....

โรงพยาบาลสวรรคโลก เป็นหน่วยงานภาครัฐที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติตามนโยบาย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้นำแนวทางการปฏิบัติในการรับของแถมของคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมาใช้ในการปฏิบัติงานภายในโรงพยาบาล เพื่อให้การรับของแถมของ หน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงอาศัยอำนาจมาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง (๖) ประกอบมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง (๗) แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. โรงพยาบาลสวรรคโลก ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ แลกฏกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความใน พระราชบัญญัติฯ นี้ ภายใต้ขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น

๒. เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม ข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะ การจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้รับการ คัดเลือกแล้ว หากผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นประสงค์จะให้ของแถม และโรงพยาบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าการรับของ แถมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อทางราชการก็สามารถรับของแถมได้ โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีหนังสือแสดง ความจำนงในการบริจาคให้แก่โรงพยาบาล และให้โรงพยาบาลถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้ในการรับของบริจาคดังกล่าว ต้องดำเนินการตรวจรับพัสดุ และให้นำพัสดุลงทะเบียนหรือควบคุมตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิชัย วมรัตน์จิตร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก



ประกาศโรงพยาบาลสุวรงค์โลก

เรื่อง มาตรการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลสุวรงค์โลก

.....

เพื่อให้การจัดสวัสดิการในโรงพยาบาลสุวรงค์โลก เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการในหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

โรงพยาบาลสุวรงค์โลก จึงได้กำหนดมาตรการ แนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล เงินบริจาคและรายได้อื่นๆ ที่เข้าสู่กองทุนสวัสดิการ การใช้จ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ การตรวจสอบสถานะกองทุนสวัสดิการ การตรวจบัญชีรายจ่ายของกองทุนสวัสดิการ ซึ่งอาจเป็นช่องทางในการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรการ และแนวทางดังต่อไปนี้

๑. การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ

- จัดตั้งคณะอนุกรรมการสวัสดิการ โรงพยาบาลสุวรงค์โลก เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดการสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. เงินบริจาคและรายได้อื่นๆ

- กำหนดเกณฑ์จริยธรรมเพื่อป้องกันปัญหาเรื่องการรับเงินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากบริษัท บริษัทขายอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้างทั้งงานเภสัชกรรม ยาเวชภัณฑ์ และเวชภัณฑ์มีโซยา

- กำหนดกรอบหรือหลักเกณฑ์การหา/การรับรายได้อื่นๆ เพื่อป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ระหว่างผลประโยชน์ของรัฐและประชาชนผลประโยชน์ ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการในลักษณะการบริจาคเงิน/รายได้ ที่เข้ากองทุนสวัสดิการภายในโรงพยาบาล จะไม่สัมพันธ์กับการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล

- ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงานบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ การรับเงินหรือทรัพย์สินบริจาคต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสียและผลประโยชน์ของโรงพยาบาลที่จะได้รับ ต้องเป็นบริจาคด้วยความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ของโรงพยาบาลที่จะได้รับ ต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ



๓. การใช้จ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ

- กำหนดประเภทกิจกรรมหรือสวัสดิการว่า สวัสดิการประเภทใดบ้างที่สามารถจัดให้มีการดำเนินการได้หรือไม่สามารถดำเนินการได้
- กำหนดกรอบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการภายในโรงพยาบาล ๖ ประการ ได้แก่

๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

เพื่อให้การจัดสรรสวัสดิการกาศมาชิกกองทุน เป็นไปด้วยความเสมอภาคและเท่า

เทียมกัน

๔. การตรวจสอบสถานะกองทุนสวัสดิการ การตรวจสอบบัญชีรายรับรายจ่ายของกองทุนสวัสดิการ

-- คณะอนุกรรมการสวัสดิการฯ มีการรายงานข้อมูลรายรับของกองทุนสวัสดิการใน ส่วนของเงินบริจาคต่อคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- กองทุนสวัสดิการที่จัดตั้งขึ้น ต้องได้รับการตรวจสอบและรับรองบัญชีและการเงิน โดยผู้ตรวจสอบรับรองบัญชีซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ในอีกชั้นหนึ่งก่อนจะมีรายงานผลการดำเนินการจัด สวัสดิการของโรงพยาบาลและผลการตรวจสอบการเงินและบัญชี ต่อคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายวิชัย จนวนรัตน์วิจิตร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวราชวิทยาลัย