



โครงการ การอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน
เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวอารยา คำรุณ

โรงพยาบาลสวรรคโลก

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารบัญ	๑
บทสรุป	๒
รายงานผลการดำเนินงาน	๓
ภาคผนวก	
๑. โครงการที่ได้รับอนุมัติ	
๒. กำหนดการ /	
๓. คำกล่าวเปิด-ปิดงาน	
๔. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	
- ใบสมัครชมรม	
- เอกสารประกอบการฝึกอบรม สัมมนา เอกสารที่แจกในโครงการ	
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/ใบลงทะเบียน	
๕. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโครงการ (แบบสอบถาม)	
๖. ภาพบรรยากาศการดำเนินโครงการ/กิจกรรมประกอบโครงการ (จำนวน ๖ ภาพ)	
๗. อื่น ๆ	

บทสรุป

โครงการ การอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาโรงพยาบาลสวรรค์โลก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน

๒. ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตเกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆให้น้อยลงหรือให้หมดไปจากภาครัฐ

๓. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสให้บุคลากร

กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินการ บุคลากรโรงพยาบาลสวรรค์โลก

หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ นางสาวอารยา คำธณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ดำเนินการโครงการนี้ ที่ห้องประชุมตึกหลวงน้ำเสนท์ฯ โรงพยาบาลสวรรค์โลก เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม

พ.ศ.๒๕๖๗

สรุปผลการประเมินตามวัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ คือ โดยสรุปเป็นภาพรวม ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม ร้อยละ ๘๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ
นางสาวอารยา คำธณ

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

หลักการและเหตุผล :

จากนโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติและรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็น เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐโดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลข้างต้นหน่วยงานต่างๆ เช่นสำนักงานก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐมีการดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่การเจ้าหน้าที่หรือแนวปฏิบัติปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้นและการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติเพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง

โรงพยาบาลสวรรค์โลก จึงเห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนการป้องกันพฤติกรรมการกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งถือเป็นการทุจริตประเภทหนึ่งเนื่องจากการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลเข้ามาเกี่ยวข้องส่งผลให้มีการใช้อำนาจไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจและทำให้ละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมในการให้บริการ ตลอดจนคุณค่าที่พึงาม

ดังนั้น โรงพยาบาลสวรรค์โลก จึงได้จัดทำโครงการ การอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลสวรรค์โลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน

๔. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๕. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความ

๓. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ...เขียนสรุปจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ

กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินการ บุคลากรโรงพยาบาลสวรรคโลก

วิธีดำเนินงาน :

๑. ประชุมชี้แจงคณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ประชุมคณะทำงานโครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก

๔. จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมย่อย

- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด
- กิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG
- จิตอาสา
- ฟังพระทำบุญตักบาตร
- พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการและพลังของแผ่นดิน

๔. ผลการประเมินโครงการ

๔.๑ ข้อมูลพื้นฐานการดำเนินงานโครงการ ทั้งการเตรียมการดำเนินงาน กระบวนการดำเนินงานและผลการดำเนินงาน ผลที่ได้จากการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณ เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ชำนาญ เป็นต้น

๔.๒ ผลการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

- มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๕๐ คน

ณ ห้องประชุมตึกหลวงน้ำแสนฯ ชั้น ๓ โรงพยาบาลสวรรคโลก หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศกิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน จำนวน ๓ ประกาศ ดังนี้

๑. เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใด

ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๓ ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานโครงการ และแนวทางแก้ปัญหา

- การดำเนินการตามบรรยายที่เน้นเนื้อหา ผู้เข้ารับการประชุม อาจเกิดความเครียด ควรจัดกิจกรรมกลุ่ม เพื่อลดความตึงเครียด และให้งานออกมาสนุกสนานมากกว่าเดิม

๕. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม

-งบประมาณ ๑,๕๐๐ บาท

๖. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๖.๑ ควรมีการดำเนินกิจกรรมกลุ่ม การเสนอความคิดเห็น การดำเนินกิจกรรมของชมรม

๖.๒ มีการประชุมของชมรมเป็นระยะๆ

ภาคผนวก

๑. กำหนดการ

ตารางการประชุม

๑.โครงการ การอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน

เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลสวรงค์โลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม พระวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวิมลฉัตร

อาคารหลวงน้ำเสนท์ สิริวิฑูมโน ประชาาร่วมใจ ๒๕๕๕

เวลา

กิจกรรม

๑๓.๐๐ น.

ลงทะเบียน

๑๓.๑๕ น.

พิธีเปิดการประชุม

- นางสาวอารยา คำรุณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กล่าวรายงาน

- นายสุทนต์ ทังศิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรงค์โลก กล่าวเปิด

ถ่ายภาพร่วมกัน "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

(MOPH Zero Tolerance)"

๑๓.๐๐ น.

(บรรยาย วิดีทัศน์)

๑๓.๓๐ น.

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรงค์โลก ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด
ของหน่วยงานต่อสาธารณะชน จำนวน ๓ ประกาศ ดังนี้

๑. เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม
การขายและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่
แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่
เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗

๑๕.๐๐ น.

ปิดการประชุม

หมายเหตุ :

- ผู้ประชุมแต่งกายด้วยเสื้อ TO BE NUMBER ONE

- อาหารว่างเวลาประมาณ ๑๔.๐๐ น.

๒. ภาพประกอบโครงการ ก่อนดำเนินการ / ระหว่างดำเนินการ / หลังดำเนินโครงการ





