

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลสุพรรณบุรี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลสุพรรณบุรี ในมิติด้าน
พัฒนาองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากองบริหารการสาธารณสุขผู้ให้ป็นองค์กรสมรรถนะสูง พันธกิจและเจตนาด้านธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับ เสริมสร้าง
ความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรในการขับเคลื่อนและพัฒนาการบริการสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ในหน่วยงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและ
ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และพัฒนาผู้เกี่ยวข้องและความสุข องค์กรแห่งการเรียนรู้ และวัฒนธรรมค่านิยมร่วมที่เข้มแข็งเพื่อใช้เป็นแนวทาง การ
พัฒนาบุคลากร

(นายสุทัศน์ หังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณบุรี