

สรุปโครงการพัฒนาองค์กร แห่งความสุขและการพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรค์โลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานศูนย์คุณภาพ โรงพยาบาลสวรรค์โลก

วัตถุประสงค์

- 1.เพื่อให้บุคลากรใหม่ ที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มีความรัก ความสามัคคี ลดปัญหาข้อขัดแย้งมีเป้าหมายร่วมกัน รู้จักพฤติกรรมของตนเอง มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน ผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ
- 2.เพื่อให้บุคลากรใหม่ มีการสื่อสารที่ดี เข้าใจวัฒนธรรมองค์กรมีการพัฒนาอารมณ์ ยอมรับความคิดเห็นผู้อื่น
- 3.เพื่อให้บุคลากรใหม่ ใส่ใจสุขภาพ ดูแลตนเอง ดูแลผู้อื่น จัดสำนึกรักองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

- 1.เจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสวรรค์โลก (ตุลาคม 2562 ถึง พฤศจิกายน 2565)

จำนวน 74 คน

- 2.คณะทำงาน จำนวน 23 คน

รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำนวน 97 คน

โดยมีเนื้อหาการอบรมในเรื่อง

กิจกรรมการพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรโดยจัดกิจกรรมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมโดยการจัดเป็นฐานกิจกรรม ดังนี้

ฐานกิจกรรมที่ 1. ฐานพิชิตใจ เรียนรู้พันธกิจ วิสัยทัศน์องค์กร กลยุทธ์ การทำงานเป็นทีม

ฐานกิจกรรมที่ 2. ฐานชื่นใจ กิจกรรม ระเบียบปฏิบัติ การแต่งกาย ความเป็นระเบียบ การลาต่างๆ

ฐานกิจกรรมที่ 3. ฐานกำลังใจ เป็นกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กร

ฐานกิจกรรมที่ 4.ฐานสบายใจ เป็นกิจกรรมป้องกันการติดเชื้อ การล้างมือ การแยกขยะ วัคซีนป้องกันโรค

การทำแบบประเมินความพึงพอใจหลังการอบรม

ระยะการดำเนินการ เดือนมกราคม พ.ศ.2566

วันที่ดำเนินการจริง วันที่ 6 มกราคม พ.ศ.2566

สถานที่ดำเนินโครงการ

จัดกิจกรรม จำนวน 1 วัน ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารตึกพิเศษหลวงน้ำแสน โรงพยาบาลสวรรค์โลก และจัดฐานกิจกรรม บริเวณอาคารต่าง ๆ ในหน่วยงานโรงพยาบาลสวรรค์โลก 4 ฐานกิจกรรม

งบประมาณ

งบประมาณดำเนินโครงการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสวรรคโลก เป็นเงิน 12,945 บาท
(หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยสี่สิบห้าบาทถ้วน) ดังรายละเอียด ดังนี้

ตามโครงการ	ใช้ดำเนินการและเบิกจ่ายจริง
-ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน x 120 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 12,000 บาท	-ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 97 คน x 120 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 11,640 บาท
-กระดาษปรีฟ x 100 แผ่น x 10 บาทเป็นเงิน 1,000 บาท	-กระดาษปรีฟสร้างแบบ x 100 แผ่น x 4 บาท เป็นเงิน 400 บาท
-ปากกาลูกกลิ้ง X 100 ด้าม X 5 บาทเป็นเงิน 500 บาท	-ปากกาลูกกลิ้งเจลโลบอล QUANTUM 007HITZ/น้ำเงิน X 100 ด้าม X 5 บาทเป็นเงิน 500 บาท
-ค่าถ่ายเอกสารทำแบบทดสอบก่อนและหลัง X 200 แผ่น x 0.5 บาท เป็นเงิน 100 บาท	-คลิปหนีบทูปัดดำ NO.109 (โทล) TEX x 5 โทล x 37 บาท เป็นเงิน 185 บาท
-คลิปดำ 2 ขาเบอร์ 109 x 50 ตัว X 4 บาท เป็นเงิน 200 บาท	-ปากกาเคมี 2 หัว ติ่งดำ x 20 ด้าม x 11 บาท เป็นเงิน 220 บาท
-ปากกาเคมี 2 หัว ติ่งดำ x 20 ด้าม x 10 บาทเป็นเงิน 200 บาท	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น 14,000 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)	รวมงบประมาณทั้งสิ้น 12,945 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยสี่สิบห้าบาทถ้วน)

สรุปผลวิธีการดำเนินการ

การดำเนินการโครงการ มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- 1.1 ร่วมปรึกษาหารือ คณะทำงานกลุ่มงาน ศูนย์คุณภาพ
- 1.2 กำหนดกรอบระยะเวลาในการจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนงาน โครงการ
- 1.3 วางแผนกำหนดการ อบรม แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามวันและเวลาตามแผน
- 1.4 เขียนโครงการเสนอต่อโรงพยาบาลสวรรคโลก
- 1.5 เตรียมเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ แบบฟอร์ม ในการประชุม รวมทั้งอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม หลังจากอนุมัติให้ดำเนินโครงการ
- 1.6 จัดอบรมโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขและการพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรคโลก
- 1.7 สรุปผลโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขและการพัฒนาทีมงานโรงพยาบาลสวรรคโลก

/การประเมินผล

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย	แหล่งข้อมูล
ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมลงทะเบียนเข้าร่วม กิจกรรม ๑7 คน. คิดเป็น ร้อยละ 97
ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-ผู้เข้าร่วมการอบรมทำแบบประเมิน ความพึงพอใจ จำนวน 82 คน คิด เป็น ร้อยละ 84.53 -ผู้เข้าร่วมการอบรมพึงพอใจการเข้า ร่วมการอบรมโครงการ ร้อยละ 82

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

-เจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกรักองค์กรมีความสามัคคี มีเป้าหมายการทำงานร่วมกัน

มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ